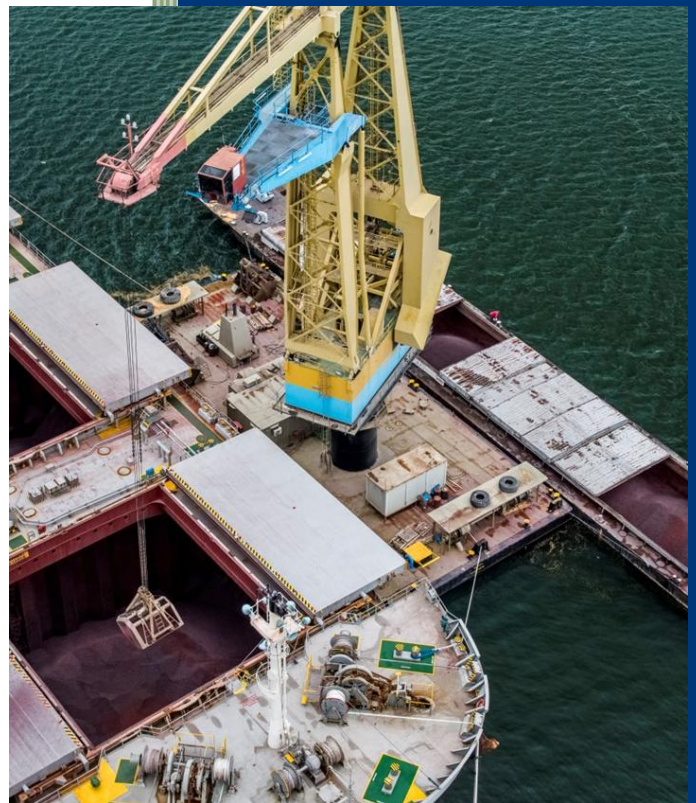


TTS – 2025

Raportul anual privind activitatea Grupului TTS în anul 2025

TTS (Transport Trade Services) S.A.

BVB: TTS





Stimați acționari și investitori,

Anul 2025 a confirmat că TTS operează într-un sector în care performanța depinde de capacitatea de adaptare rapidă la schimbările de geografie comercială, mix de marfă și cerere regională. După nivelurile excepționale de activitate generate de dislocările logistice din anii precedenți, 2025 a fost, în esență, o continuare a celei de-a doua părți a anului 2024, dar într-un context în care dezechilibrele dintre cererea de servicii logistice și supra-capacitatea existentă în piață s-au acutizat, pe fondul accentuării incertitudinile provocate de situația economică și geo-politică mondială.

Aceste evoluții au afectat atât volumele transportate și operate, cât și nivelul de utilizare a activelor, cu impact direct asupra veniturilor și profitabilității Grupului.

Piața transportului fluvial pe Dunăre a resimțit în continuare un deficit acut de cerere, în principal din cauza dispariției fluxurilor de marfă tradiționale, materii prime pentru marile combine metalurgice, care au fost în continuare fără activitate. Fluxurile de mărfuri minerale, pe rute non-EU, deși în creștere, nu au putut compensa pierderea celor peste 4 mil. tone transportate anterior pentru combinele din România.

În pofida unei recolte agricole de vară de excepție, fluxuri mari de marfă disponibile pentru transport fluvial au existat numai în trimestrul al treilea, perioadă în care nivelul apelor Dunării a fost în mod continuu sub cel normal necesar pentru o bună navigabilitate, existând și perioade scurte în care navigația a fost complet închisă. Ulterior, nivelul exporturilor a scăzut substanțial, iar concurența puternică făcută de transportul terestru a redus și mai mult atât cantitățile transportate, cât și prețurile de piață. Produsele chimice, în special fluxurile de marfă pe rute non-UE, și-au păstrat trendul de creștere moderată, iar piața serviciilor de operare portuară a fost și ea sub impactul reducerii cererii pentru servicii specifice, după ieșirea de pe piață a cerealelor ucrainene, creșterea substanțială înregistrată la produsele minerale neputând compensa scăderea pe segmentul produselor agricole.

În fața acestei schimbări de regim din piață, prioritatea noastră în 2025 a fost să recalibrăm strategia operațională a Grupului pentru a răspunde noilor realități. Am acționat în mod direct asupra bazei de costuri, a structurii activelor utilizate și a organizării operaționale, urmărind o utilizare cât mai eficientă a resurselor disponibile. Aceasta a însemnat, după caz, redimensionarea activelor folosite în exploatare, ajustarea personalului la nivelul activității, reorganizarea și optimizarea unor procese, precum și subcontractarea sau internalizarea unor activități în funcție de eficiența economică. În paralel, am continuat să dezvoltăm noi fluxuri de marfă și să atragem clienți noi, într-un mediu comercial mult mai dificil comparativ cu anii precedenți, mediu în care aceste procese cer timp, consecvență și o execuție riguroasă.

Un element esențial al anului 2025 a fost menținerea disciplinei investiționale. Deși mediul de piață a rămas nefavorabil, am continuat investițiile într-un ritm compatibil cu lichiditatea disponibilă și cu prioritățile strategice ale Grupului. Cea mai relevantă investiție este extinderea terminalului Canopus cu încă 70.000 tone de capacitate, un proiect de aproximativ 23 milioane euro, care va fi finalizat înainte

de începerea anului agricol 2026. Această investiție contribuie la întărirea profilului operațional al Grupului și a capacității sale de a captura mai eficient fluxuri de marfă într-un nod logistic strategic.

Grupul TTS continuă să fie bine poziționat pentru a face față acestei perioade dificile, datorită avantajelor sale competitive, unui bilanț solid susținut de un nivel redus al îndatorării și investițiilor strategice realizate în ultimii ani, care îi oferă resursele necesare pentru a se adapta la schimbările pieței și a se dezvolta sustenabil.

TTS și-a consolidat poziția și a reușit să-și extindă rolul în segmentul de transport fluvial, prin creșterea cotei de piață, deși acesta nu a fost un obiectiv în sine, ci un rezultat al activității prestate.

Grupul este solid financiar, înregistrând o EBITDA consolidată de peste 93 mil RON în anul 2025, cu un grad de îndatorare la nivel de grup relativ scăzut. Rambursările aferente creditelor au fost efectuate fără întârzieri, atât la nivelul TTS, cât și la nivelul subsidiarelor cu finanțări bancare. Aceste elemente sunt importante nu doar ca indicatori de prudență financiară, ci și pentru că au permis Grupului să traverseze un an dificil fără a compromite flexibilitatea bilanțului și fără a suspenda investițiile relevante pentru competitivitatea viitoare.

Modelul de afaceri integrat, capacitatea de adaptare, cunoașterea profundă a pieței și investițiile strategice din anii precedenți au asigurat menținerea de către TTS la nivel de grup, dar mai ales la nivel individual, a unei performanțe operaționale robuste și a unui nivel ridicat de reziliență în fața provocărilor pieței.

În lipsa unor catalizatori excepționali, vedem anul 2026 ca un an de stabilizare și recalibrare strategică, în care TTS își consolidează poziționarea ca platformă logistică regională integrată, cu opționalitate de creștere în funcție de ciclul agricol, de dinamica comerțului regional și de utilizarea eficientă a capacităților nou dezvoltate. În această etapă, avantajul competitiv al Grupului va veni mai puțin din simpla expunere la volum și mai mult din integrare operațională, infrastructură relevantă și disciplină comercială.

În relația cu piața de capital, ne menținem obiectivul de a crește lichiditatea acțiunii și de a consolida încrederea investitorilor printr-o comunicare clară, consecventă și relevantă pentru nevoile participanților la piață. Comunicarea onestă și transparentă reprezintă calea prin care eforturile noastre ajung să fie cunoscute și apreciate de către toți investitorii, mai ales în perioade dificile. Evoluția capitalizării acțiunilor, care a crescut cu 14% în anul 2025, confirmă faptul că abordarea noastră în ceea ce privește comunicarea cu investitorii a dat rezultate. Iar prezența TTS în indicii FTSE Russell pentru Piețe Emergente, MSCI și BVB, reflectă progresele realizate în această direcție și contribuie la vizibilitatea companiei în rândul investitorilor instituționali. Din aceste perspective, prioritatea noastră rămâne aceea de a construi credibilitate prin execuție, disciplină și transparență.

Totodată, 2025 a fost un an important și din perspectiva maturizării cadrului de sustenabilitate și raportare. TTS activează într-un domeniu în care sustenabilitatea este, simultan, obligație de raportare, criteriu de eficiență și avantaj structural. Compania noastră a fost pregătită pentru raportarea de sustenabilitate conform noilor standarde, atât în ce privește alinierea la taxonomie, cât și capacitatea organizațională. Ratingul ESG acordat de furnizorul global Sustainalytics ne menține în intervalul de risc mediu. Faptul că activitatea de operare portuară în Constanța — pilon strategic central al activității Grupului — îndeplinește criteriul principal al taxonomiei UE privind contribuția semnificativă la

atenuarea schimbărilor climatice, fără a aduce prejudicii celorlalte obiective de mediu, confirmă compatibilitatea structurală a modelului nostru de afaceri cu direcțiile de transformare ale economiei europene.

Avem convingerea că forța Grupului — exprimată prin calitatea oamenilor săi, organizare, disciplină strategică și bază de active — ne va ajuta să depășim provocările actuale și să valorificăm noi oportunități de creștere sustenabilă, consolidând totodată flexibilitatea și reziliența grupului.

În numele echipei TTS, mulțumesc acționarilor și partenerilor noștri pentru încrederea și sprijinul pe care ni le-au acordat în mod continuu și vă invit pe toți să ne fiți alături și în 2026.

Cu stimă,
Ion STANCIU

Cuprins

1. ACTIVITATEA GRUPULUI TTS ÎN ANUL 2025	6
1.1. SUMAR OPERAȚIONAL // CONDIȚII DE PIAȚĂ ÎN 2025.....	6
1.2. MINERALELE: CREȘTERE EXCEPȚIONALĂ // CHIMICELE: CREȘTERE MODERATĂ // AGRICOLELE: SCĂDERE ACCENTUATĂ.....	8
1.3. SUSTENABILITATE: CONSUMURI ENERGETICE, EMISII DE CO ₂ , EMISII DE CO ₂ EVITATE.....	10
1.4. POZIȚIONAREA COMPETITIVĂ A GRUPULUI TTS PE PIEȚE ÎN 2025.....	11
1.5. SUMARUL REZULTATELOR FINANCIARE INDIVIDUALE ȘI CONSOLIDATE	13
1.6. INVESTIȚIILE REALIZATE ÎN 2025.....	14
1.7. DIVIDENDE 2025	15
1.8. EVOLUȚIA ACȚIUNILOR TTS: CAPITALIZARE ÎN REVENIRE, LICHIDITATE ÎN SCĂDERE	15
2. PERSPECTIVE 2026	16
CADRU MACRO ȘI DE PIAȚĂ	17
MODEL OPERAȚIONAL – DIRECȚII CHEIE	18
INVESTIȚII ȘI CAPACITATE.....	18
3. FACTORI DE RISC PRIVIND ACTIVITATEA GRUPULUI ÎN 2026	19
4. OPERAȚIUNI	20
4.1. VOLUME AGREGATE.....	20
4.2. SEGMENTUL EXPEDIȚIE	21
4.3. SEGMENTUL TRANSPORT FLUVIAL.....	22
4.4. SEGMENTUL OPERARE PORTUARĂ.....	22
5. COTE DE PIAȚĂ 2020 – 2025	23
5.1. TRANSPORT FLUVIAL.....	23
5.2. OPERARE PORTUARĂ ÎN CONSTANȚA	23
6. INDICATORI SUSTENABILITATE	23
6.1. CONSUMURI DE ENERGIE ȘI INTENSITATE ENERGETICĂ.....	23
6.2. EMISII DE CO ₂ ȘI INTENSITATE EMISII DE CO ₂	23
6.3. INCIDENTE DE SECURITATE ÎN MUNCĂ ȘI ACCIDENTE DE MUNCĂ	24
7. INVESTIȚII ÎN FLOTĂ ȘI CAPACITĂȚI DE OPERARE PORTUARĂ 2021-2025	24
8. GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ	26
8.1. DECLARAȚIA DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ	26
8.2. TRANZACȚIILE CU ACȚIUNI TTS REALIZATE DE MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE ȘI AI CONDUCERII TTS.....	35
8.3. DEȚINERILE DE ACȚIUNI ALE MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE ȘI AI CONDUCERII TTS LA 31.12.2025	35
9. RELAȚIA CU INVESTITORII ȘI COMUNICAREA PE PIAȚĂ	35
10. EVOLUȚIA ÎN PIAȚĂ A ACȚIUNILOR TTS	36
10.1. ACȚIUNILE TTS ȘI INSTRUMENTE STRUCTURATE AVÂND CA ACTIV SUPTOR ACȚIUNI TTS.....	36
10.2. LICHIDITATEA ȘI CAPITALIZAREA DE PIAȚĂ A ACȚIUNILOR TTS	37
10.3. EVOLUȚIA LUNARĂ A LICHIDITĂȚII ÎN 2025.....	37
DESPRE GRUPUL TTS	39
DESPRE TTS (TRANSPORT TRADE SERVICES) S.A.	44

1. ACTIVITATEA GRUPULUI TTS ÎN ANUL 2025

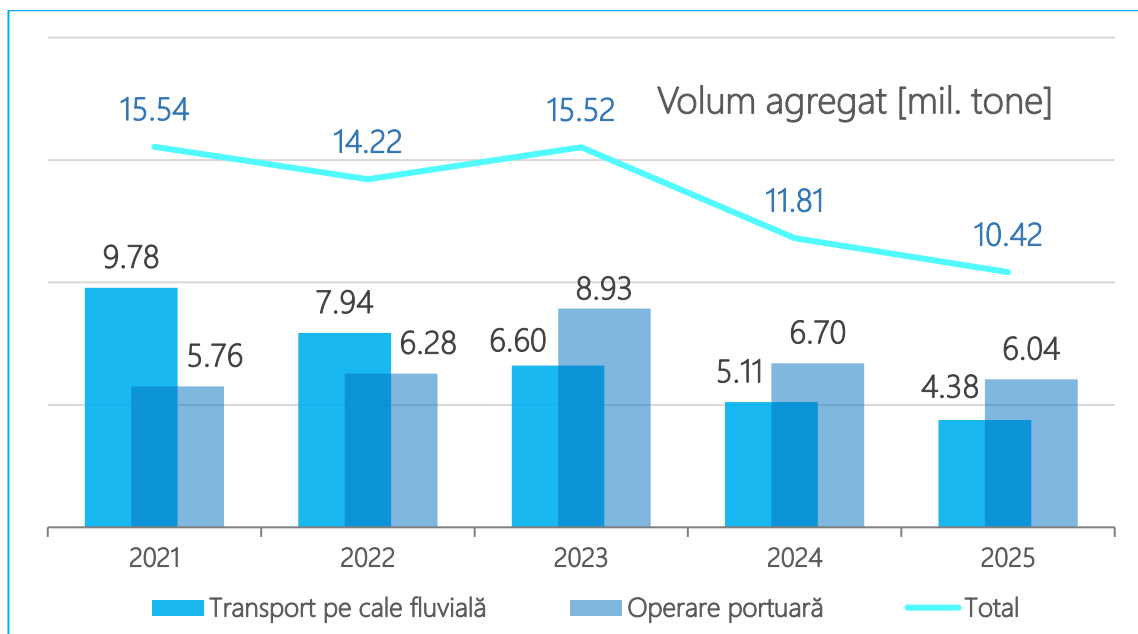
1.1. SUMAR OPERAȚIONAL // CONDIȚII DE PIAȚĂ ÎN 2025

- Anul 2025 a reprezentat pentru Grupul TTS un an de normalizare a activității după nivelurile excepționale de cerere și trafic generate de dislocările logistice regionale din anii precedenți. Performanța TTS a fost influențată în principal de contracția severă a fluxurilor agricole, pe fondul unei cereri foarte slabe de servicii de transport în bazinul Dunării, precum și de un mediu de piață caracterizat prin presiune asupra volumelor și mixului de marfă.
- În același timp, segmentul de produse minerale – care a înregistrat o creștere excepțională în anul 2025, împreună cu cel de produse chimice – care a înregistrat la rândul lui o creștere moderată, au compensat într-o proporție semnificativă scăderile înregistrate de segmentul de produse agricole, contribuind la menținerea unui nivel relevant de activitate și la susținerea utilizării infrastructurii logistice și portuare a Grupului TTS.
- TTS rămâne poziționat ca platformă logistică integrată pe coridorul Dunăre–Constanța, combinând transportul fluvial, operarea portuară și serviciile logistice într-un model care oferă atât opționalitate de creștere, cât și reziliență într-un mediu volatil.
- Din punct de vedere operațional, **configurația structurală a operațiunilor a rămas neschimbată, activitatea portuară depășind ca volum transportul fluvial. Poziționarea relativă a celor două segmente principale de operațiuni evidențiază rolul strategic al operării portuare** în modelul de afaceri al Grupului, mai ales în contextul unui mediu de piață mai puțin favorabil.
- **Volumul agregat¹ de marfă** a scăzut în 2025 cu 1,39 milioane tone, ajungând la **10,42 milioane tone** (-11,8% Δ 2025/2024). **Operațiunile portuare** au înregistrat o scădere de 0,66 milioane tone (-9,9% Δ 2025/2024), în timp ce **transportul fluvial** a scăzut cu 0,73 milioane tone (-14,3% Δ 2025/2024), această evoluție fiind cauzată în principal de nivelul redus al fluxurilor de produse agricole.
- Scăderea în volum a operațiunilor portuare ale Grupului TTS a venit pe fondul scăderii generale a traficului prin portul Constanța, **în particular al scăderii cu 10,7 % a traficului de mărfuri vrac solid / mărfuri generale raportate de C.N. Administrația Porturilor Maritime S.A. Constanța.**

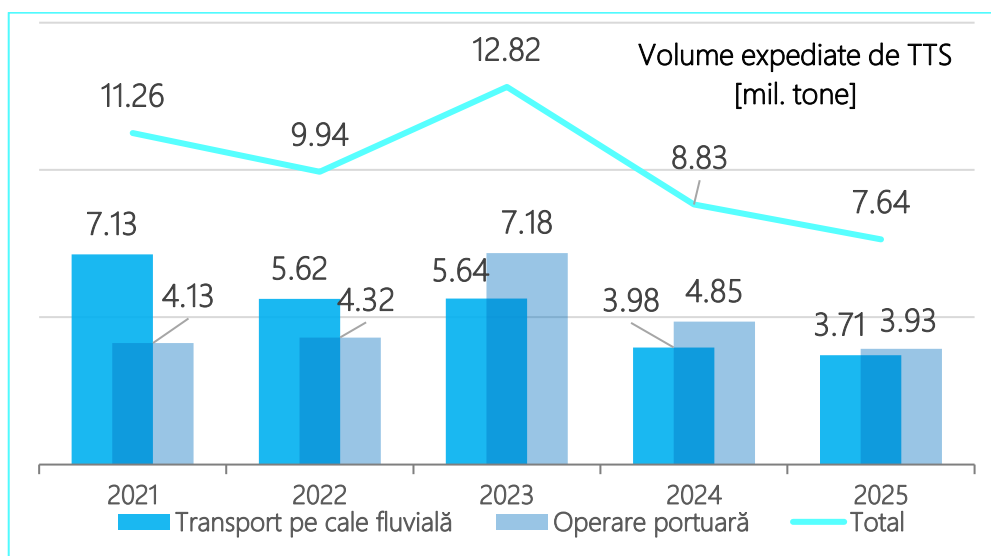
Volum agregat –2025

(mil. tone)	2025	2024	Δ 2025 / 2024	2023	2022	2021	Δ 2025 / 2021
Transport pe cale fluvială	4,38	5,11	▼ -14,3%	6,60	7,94	9,78	▼ -55,2%
Operare portuară	6,04	6,70	▼ -9,9%	8,93	6,28	5,76	▲ +4,9%
Total	10,42	11,81	▼ -11,8%	15,52	14,22	15,54	▼ -32,9%

¹ Exclusiv filialele externe TTS (Transport Trade Services) GmbH. Viena, PLIMSOLL Zrt. Budapesta și Port of Fajsz Kft. Fajsz



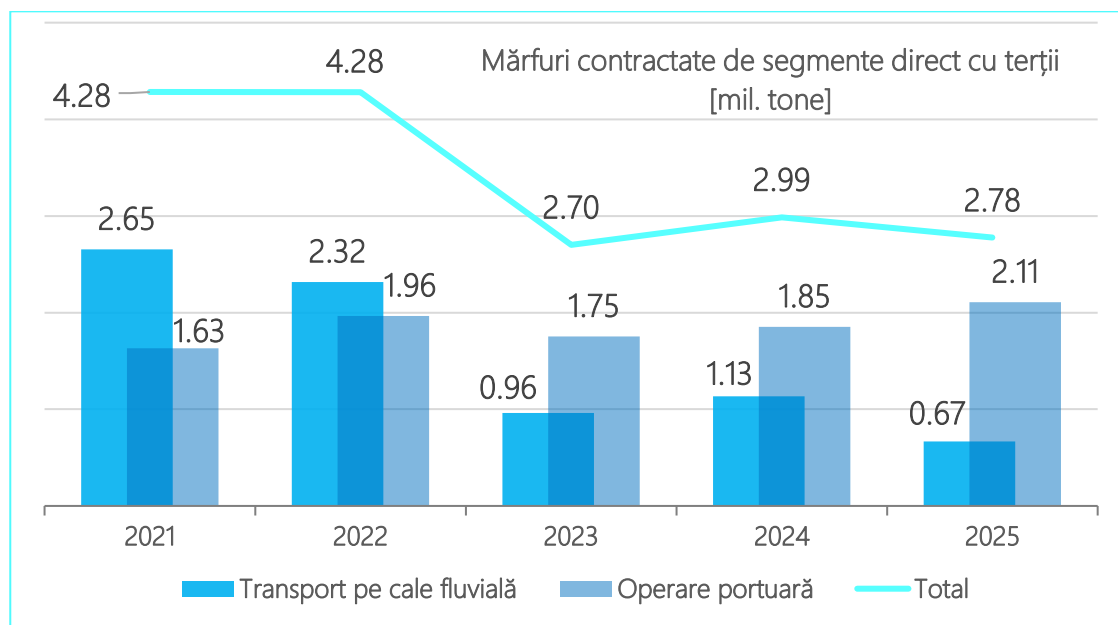
- Din punct de vedere al structurii contractelor, **contractația** volumului agregat a afectat volumul de mărfuri contractate și expediate de TTS (-1,18 mil. tone Δ 2025/2024) în măsură mai mare decât volumul de mărfuri contractate de segmentele operaționale direct cu terții (-0,22 mil. tone Δ 2025/2024). Această evoluție **evidențiază** rolul strategic pe care îl joacă autonomia comercială a filialelor, care au propriile baze de clienți, în modelul de afaceri al Grupului, mai ales în contextul unui mediu de piață nefavorabil.
- Astfel, volumul de mărfuri expediate de TTS a fost de 7,64 mil. tone (-13,4% Δ 2025/2024), scăderea componentei cu operare portuară (-18,9% Δ 2025/2024) fiind mai accentuată decât scăderea componentei cu transport pe cale fluvială (-6,7% Δ 2025/2024).



Mărfuri expediate de TTS – 2025

(mil. tone)	2025	2024	Δ 2025 / 2024	2023	2022	2021	Δ 2025 / 2021
Transport pe cale fluvială	3,71	3,98	▼ -6,7%	5,64	5,62	7,13	▼ -47,9%
Operare portuară	3,93	4,85	▼ -18,9%	7,18	4,32	4,13	▼ -4,7%
Total	7,64	8,83	▼ -13,4%	12,82	9,94	11,26	▼ -32,1%

- O evoluție diferită a avut-o volumul de mărfuri contractate direct de **Segmentul Operare portuară** care a **înregistrat o creștere de 14%** (+0,26 mil. tone Δ 2025/2024), în contrast cu scăderea de 0,46 mil. tone a volumului de mărfuri contractate direct de **Segmentul Transport fluvial**, fapt care reflectă gradul mai mare de integrare pe verticală a acestui segment.
- În aceste condiții, **volumul mărfurilor contractate de segmentele operaționale direct cu terții a fost de 2,78 mil. tone** (-7,0% Δ 2025/2024).

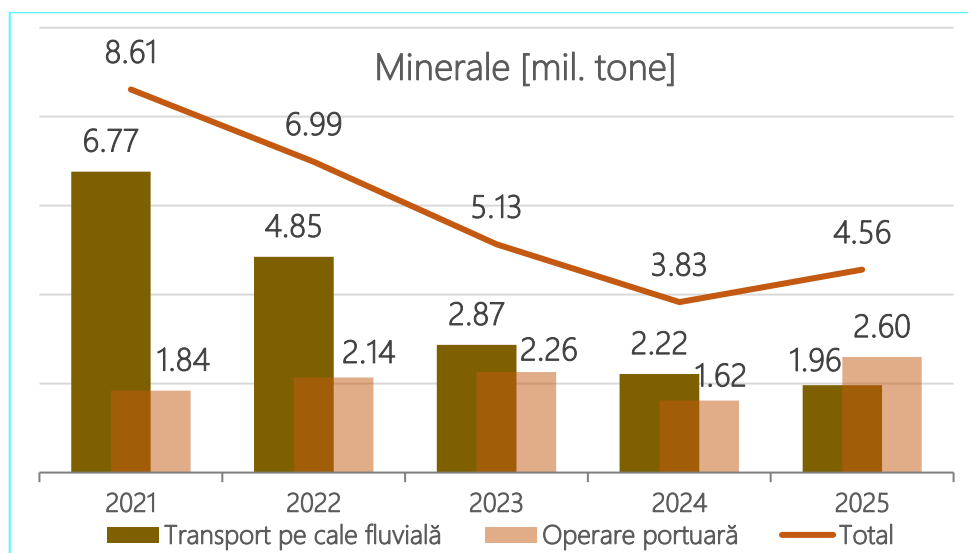


Mărfuri contractate de segmente direct cu terții – 2025

(mil. tone)	2025	2024	Δ 2025 / 2024	2023	2022	2021	Δ 2025 / 2021
Transport pe cale fluvială	0,67	1,13	▼ -41,1%	0,96	2,32	2,65	▼ -74,8%
Operare portuară	2,11	1,85	▲ +13,8%	1,75	1,96	1,63	▲ +29,3%
Total	2,78	2,99	▼ -7,1%	2,70	4,28	4,28	▼ -35,2%

1.2. MINERALELE: CREȘTERE EXCEPȚIONALĂ // CHIMICELE: CREȘTERE MODERATĂ // AGRICOLELE: SCĂDERE ACCENTUATĂ

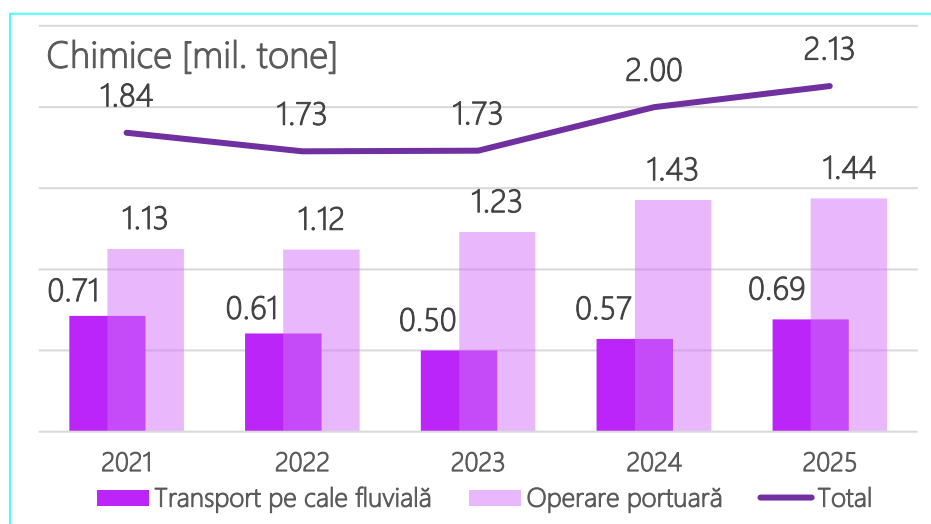
- Fluxurile de produse minerale au avut cea mai bună evoluție în anul 2025, înregistrând o **creștere excepțională de +19,0%**, 2025 fiind primul an de creștere după trei ani consecutivi de declin. Această evoluție a fost rezultatul **accesării de fluxuri noi de mărfuri minerale**, un aport semnificativ avându-l **operarea portuară de produse metalurgice (laminat) în Constanța prin DECIROM, direct, sau împreună cu TTS Operator.**
- Volumul transportat și operat de grup a atins **4,56 mil. tone**, în creștere cu 0,73 mil. tone în raport cu anul 2024 (+19,0% Δ 2025/2024). Creșterea a fost alimentată de volumele de marfă **operate în porturi (în principal portul Constanța), care au atins 2,60 mil. tone** (+60,7% Δ 2025/2024), volumele transportate fluvial fiind de 1,96 mil. tone (-11,5% Δ 2025/2024).



Minerale – 2025

(mil. tone)	2025	2024	Δ 2025 / 2024	2023	2022	2021	Δ 2025 / 2021
Transport pe cale fluvială	1,96	2,22	▼ -11,5%	2,87	4,85	6,77	▼ -71,0%
Operare portuară	2,60	1,62	▲ +60,7%	2,26	2,14	1,84	▲ +40,8%
Total	4,56	3,83	▲ +19,0%	5,13	6,99	8,61	▼ -47,1%

- Fluxurile de produse chimice au înregistrat o creștere mai moderată, confirmând tendința de creștere multianuală începută în a doua jumătate a anului 2023, odată cu achiziția DECIROM.
- Volumul total înregistrat în 2025 a fost de 2,13 mil. tone (+6,5% Δ 2025/2024), alimentat aproape în totalitate de volumele transportate care au beneficiat de pe urma capacităților de operare și depozitare ale DECIROM.



Chimice – 2025

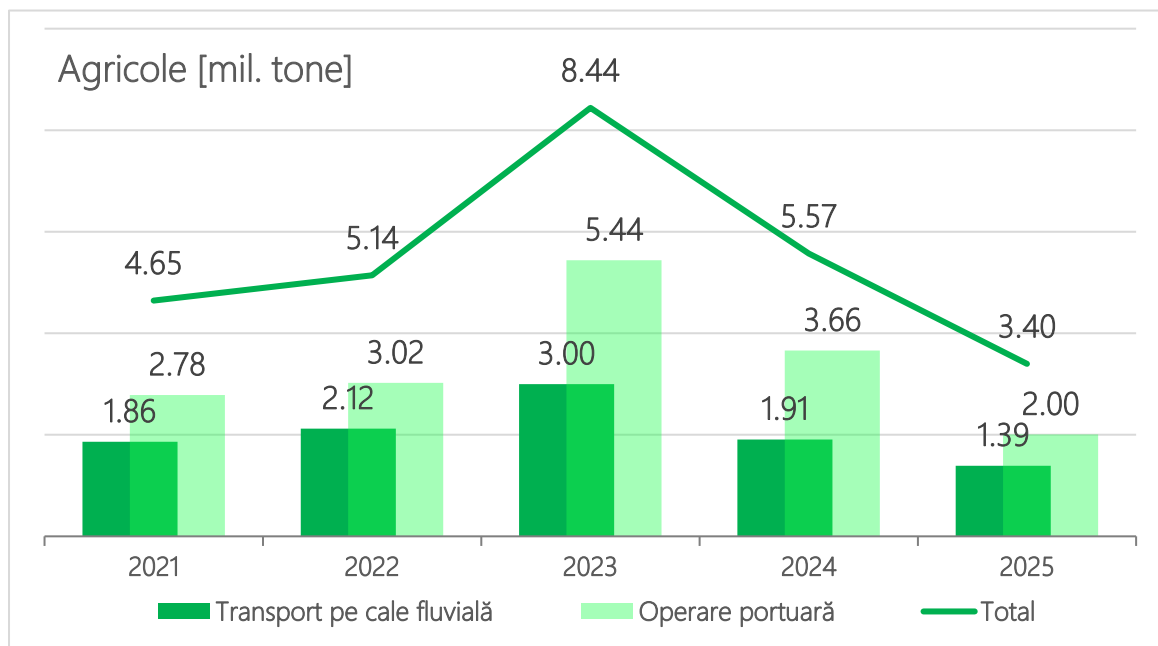
(mil. tone)	2025	2024	Δ 2025 / 2024	2023	2022	2021	Δ 2025 / 2021
Transport pe cale fluvială	0,69	0,57	▲ +21,1%	0,50	0,61	0,71	▼ -3,1%
Operare portuară	1,44	1,43	▲ +0,7%	1,23	1,12	1,13	▲ +27,5%
Total	2,13	2,00	▲ +6,5%	1,73	1,73	1,84	▲ +15,7%

- Fluxurile de produse agricole au avut cea mai slabă evoluție în raport cu anul 2024. Volumul agregat de produse agricole a fost de 3,40 mil. tone (-39,0% Δ 2025/2024). Con tracția cu 2,17 mil.

tone a volumului este în mare parte cauzată de procesul de normalizare a pieței post supra-ciclu ucrainean, în primul semestru al anului 2024 Grupul TTS operând încă volume semnificative de cereale ucrainene exportate prin portul Constanța.

Agricole – 2025

(mil. tone)	2025	2024	Δ 2025 / 2024	2023	2022	2021	Δ 2025 / 2021
Transport pe cale fluvială	1,39	1,91	▼ -27,1%	3,00	2,12	1,86	▼ -25,2%
Operare portuară	2,00	3,66	▼ -45,2%	5,44	3,02	2,78	▼ -28,0%
Total	3,40	5,57	▼ -39,0%	8,44	5,14	4,65	▼ -26,9%

1.3. SUSTENABILITATE: CONSUMURI ENERGETICE, EMISII DE CO₂, EMISII DE CO₂ EVITATE

- Consumul de energie și nivelul emisiilor de CO₂ cat. 1 și cat. 2 ale Grupului TTS au înregistrat **reduceri semnificative în 2025**, ca efect al stabilizării nivelului de activitate al Grupului post supra-ciclu ucrainean. În același timp, Grupul a înregistrat un **nivel record al emisiilor de CO₂ evitate** ca rezultat al recuperării prin reciclare a oțelului rezultat din decomisionarea navelor ieșite din exploatare.
- Astfel, **consumul de energie²** la nivelul perimetrului de monitorizare a fost de **681,6 TJ** (-5,1% Δ 2025/2024) și **nivelul emisiilor de CO₂ de cat. 1 și cat. 2³** a fost de **49.320 tone** (-3,9% Δ 2025/2024).

² Inventarul complet al consumurilor energetice, conform cu standardul ESRS E1, este publicat în Raportul Consiliului de Administrație asupra Situațiilor financiare consolidate 2025, secțiunea "10.13.5.1. Consumurile și mixul energetic ale Grupului TTS în 2025"

³ Inventarul complet al emisiilor de CO₂, conform cu standardul ESRS E1, incluzând emisiile de CO₂ evitate, este publicat în Raportul Consiliului de Administrație asupra Situațiilor financiare consolidate 2025, secțiunea "10.13.6.1. Emisiile GES ale Grupului TTS în anul 2025"

Grup TTS – Energie consumată și emisii de CO₂

	2025	2024	Δ 2025/2024
Consum total de energie [TJ]	681,6	718,1	-5,1%
Emisii CO ₂ cat. 1 și cat. 2 totale [tone]	47.391	49.320	-3,9%

- Începând din anul 2024, TTS monitorizează emisiile de CO₂ evitate⁴ ca efect al recuperării prin reciclare a oțelului, prima publicare a acestui indicator fiind inclusă în Declarația de durabilitate privitoare al anul 2025⁵
- Mecanismul prin care reciclarea oțelului contribuie la evitarea emisiei în atmosferă a unor cantități considerabile de CO₂, constă în utilizarea acestuia ca materie primă principală în producția de oțel în cuptoare cu arc electric (SCRAP-EAF)⁶, înlocuind astfel o cantitate importantă de minereu de fier și cărbune, materiile prime în producția de oțel în furnale (BF-BOF).
- Ca efect, **factorul de emisii CO₂ al oțelului SCRAP-EAF⁷ (0,69 tone CO₂/tona de oțel) este de peste 3 ori mai mic decât factorul de emisii al oțelului BF-BOF (2,34 tone CO₂/tona de oțel)**, diferența dintre ele reprezentând valoarea emisiilor de CO₂ evitate prin reciclarea unei tone de oțel.
- Astfel emisiile evitate prin reciclarea oțelului în 2025 au fost de -19.348,9 tone CO₂ (+233,4% Δ 2025/2024)

Grup TTS – Emisii CO₂ evitate

	2025	2024	Δ 2025 / 2024
Cantitate oțel reciclat [tone]	11.726,6	3.517,7	
Emisii CO ₂ evitate prin reciclarea oțelului [tone]	-19.348,9	-5.804,2	+233,4%

1.4. POZIȚIONAREA COMPETITIVĂ A GRUPULUI TTS PE PIEȚE ÎN 2025

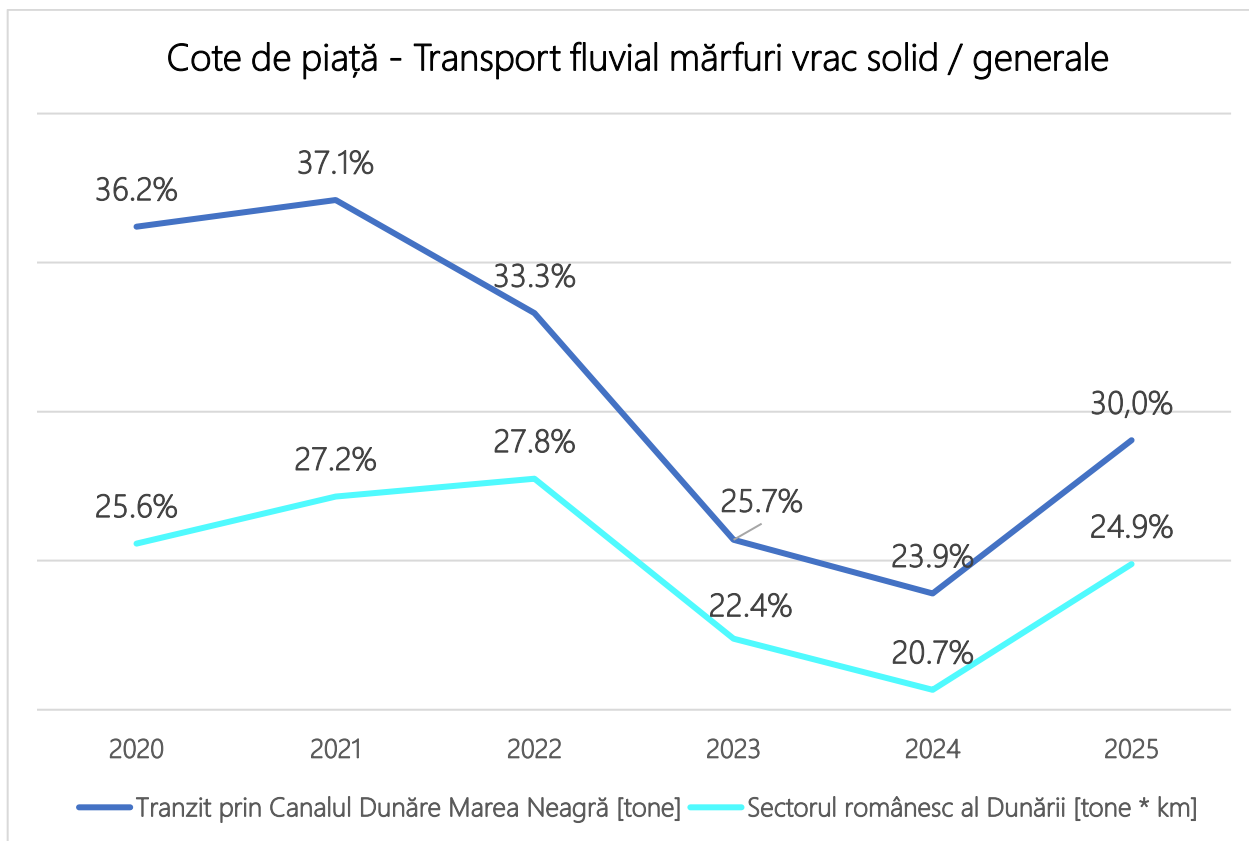
- În condiții de piață foarte dificile, cotele de piață ale Grupului TTS au înregistrat creșteri semnificative atât în piața serviciilor de transport fluvial pe Dunăre, cât și în piața serviciilor de operare în portul Constanța.
- Astfel, cota Grupului TTS pe segmentul de piață al mărfurilor vrac solid / generale a atins 30,0% din volumele care au tranzitat Canalul Dunăre – Marea Neagră (▲+6.1% față de 2024) și 24,9% din volumele transportate pe sectorul românesc al Dunării (▲+4.2% față de 2024).
- Această evoluție s-a datorat faptului că, în raport cu concurența, Grupul TTS a făcut față mult mai bine condițiilor nefavorabile de piață post supra-ciclu ucrainean din 2025, fapt ce atestă reziliența modelului de afaceri integrat al Grupului TTS

⁴ Prezentarea în detaliu, inclusiv în ceea ce privește aspectele metodologice, conformă cu standardul ESRS 1 și cu GHG Protocol - Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions, este publicată în Raportul Consiliului de Administrație asupra Situațiilor financiare consolidate 2025 secțiunea "10.13.6.2. Emisiile de CO₂ evitate prin reciclarea oțelului"

⁵ Secțiunea 10 din Raportul Consiliului de Administrație asupra Situațiilor financiare consolidate 2025

⁶ Aceste oțelării utilizează oțel reciclat în proporție de minimum 70% din materia primă

⁷ Factorii de emisii pentru oțel SCRAP-EAF și BF-BOF sunt publicați de worldsteel.org în raportul anual de sustenabilitate [Sustainability Indicators Report 2025](#)

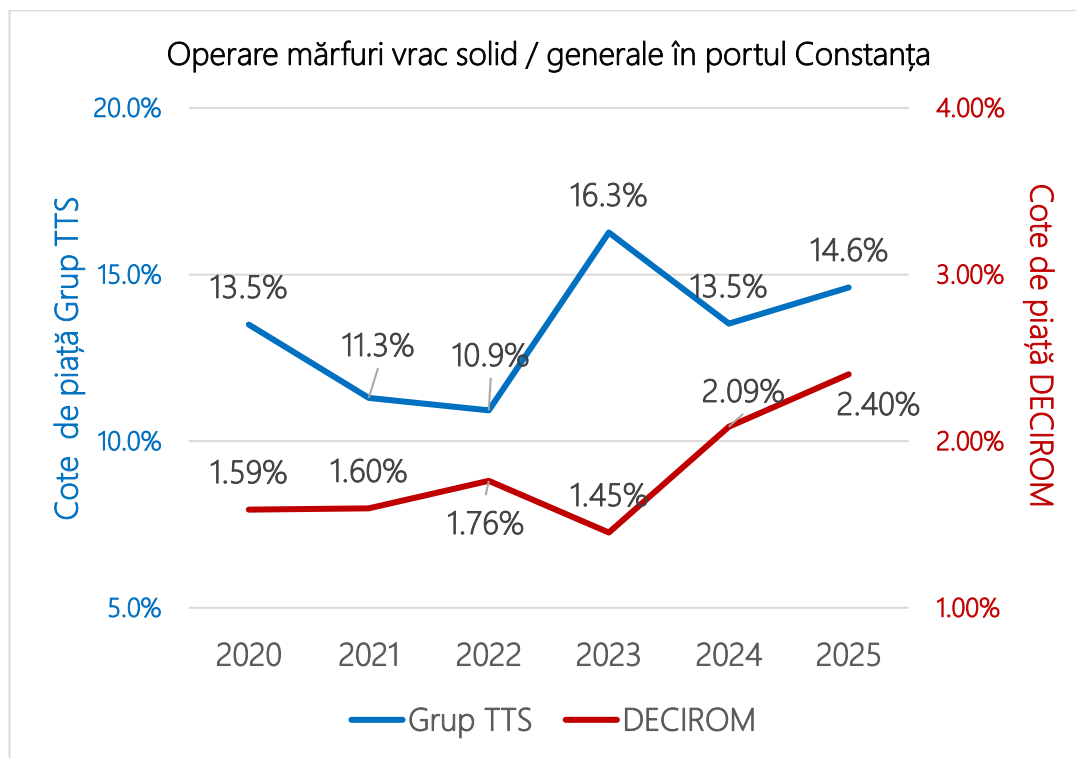


Cote de piață Grup TTS - Transport fluvial

	2025	2024	Δ (2025 - 2024)
Tranzit prin Canalul Dunăre Marea Neagră [tone]	30,0%	23,9%	▲+6.1%
Sectorul românesc al Dunării [tone * km]	24,9%	20,7%	▲+4.2%

- Indicatorii utilizați de TTS pentru estimarea cotei Grupului TTS din piața serviciilor de transport fluvial pe Dunăre, sunt următorii:
 1. Cota Grupului TTS din volumul de mărfuri vrac solid / mărfuri generale⁸ care tranzitează Canalul Dunăre – Marea Neagră, măsurat în tone, având ca bază datele raportate de Administrația Canalului Dunăre – Marea Neagră, și
 2. Cota Grupului TTS din traficul de mărfuri vrac solid / mărfuri generale pe sectorul românesc al Dunării, măsurat în tone * km, având ca bază datele raportate de INSSE.
- În ceea ce privește piața operării portuare în Constanța, cota Grupului TTS a atins 14,6% din volumul de mărfuri vrac solid / mărfuri generale care au tranzitat portul Constanța (+1,1% față de 2024), din care 2,4% reprezintă cota DECIROM (+0,31% față de 2024).

⁸ Nu sunt luate în calcul mărfurile vrac lichid și mărfurile containerizate, segmente în care Grupul TTS are o activitate redusă



Trafic mărfuri vrac solid / generale în portul Constanța

	2025	2024	Δ (2025 - 2024)
Cote de piață Grup TTS	14,6%	13,5%	+1,1%
Cote de piață DECIROM	2,40%	2,09%	+0,31%

- Cotele de piață ale grupului au crescut pe fondul reducerii cu peste 10% a traficului de mărfuri vrac solid / generale în portul Constanța TTS, reducere care a afectat în măsură mai mică activitatea Grupului în raport cu concurența.
- Pentru evaluarea cotei pe piața serviciilor de operare în portul Constanța TTS cota Grupului TTS din volumul de mărfuri vrac solid / mărfuri generale care tranzitează portul Constanța, având ca bază datele de trafic publicate de Administrația Portului Constanța,

1.5. SUMARUL REZULTATELOR FINANCIARE INDIVIDUALE ȘI CONSOLIDATE

- Evoluția indicatorilor de profitabilitate în 2025, indică o **stabilizare a condițiilor de piață și o normalizare la niveluri mai joase a pieței**, după compresia post-supraciclu ucrainean.
- Grupul TTS a înregistrat în 2025 **venituri de 651,3 mil. lei** (-11,2% Δ 2025/2024), **EBITDA de 93,4 mil. lei** (-33,1% Δ 2025/2024) și o pierdere consolidată de 10,5 mil. lei (-149,4% Δ 2025/2024).

Grup TTS – Cont profit și pierderi – 2025

(mil. RON)	2025	2024	Δ 2025 / 2024
Venituri	651,3	733,8	▼-11,2%
EBITDA	93,4	139,6	▼-33,1%
Rezultat din exploatare	7,0	36,1	▼-80,5%
Profit net	-10,5	21,3	▼-149,4%

- În aceste condiții, **activul net consolidat la 31.12.2025 a fost de 1.016, mil. lei, în scădere cu 38,2 mil. lei (-3,6% Δ 2025/2024). Nivelul datoriilor a fost de 313,2 mil lei, în creștere cu 92,2 mil. Lei.** Creșterea soldului sumelor împrumutate a fost efectul creditului angajat pentru extinderea terminalului CANOPUS și al recunoașterii ca active imobilizate a drepturilor de utilizare aferente contractelor de închiriere pe termen lung specifice activității de operare portuară, efect al aplicării IFRS 16. **Valoarea totală a activelor grupului a fost de 1.330,1 mil. Lei, în creștere cu 54,1 mil. lei în raport cu anul 31.12.2024 (+4,7% Δ 2025/2024).**

Grup TTS – Bilanț – 2025

(mil. RON)	31.12.2025	31.12.2024	Δ 2025 / 2024
Total active	1.330,1	1.276,0	▲+4,2%
Total datorii, din care	313,2	221,0	▲+41,7%
Împrumuturi	204,0	111,2	▲+83,5%
Activ net	1.016,9	1.055,1	▼-3,6%

- TTS a înregistrat în 2025 venituri de **410,7 mil. lei (-15,2% Δ 2025/2024), un profit net de 28,9 mil. lei (-53,4% Δ 2025/2024) și un EBITDA de 41,9 mil. lei (-40,0% Δ 2025/2024).**

TTS – Cont profit și pierderi – 2025

(mil. RON)	2025	2024	Δ 2025 / 2024	2023
Venituri	410,7	484,3	▼-15,2%	904,5
EBITDA	41,9	69,8	▼-40,0%	161,8
Rezultat din exploatare	34,1	62,4	▼-45,3%	157,6
Profit net	28,9	62,0	▼-53,4%	151,4

- În aceste condiții, **activul net al TTS la 31.12.2025 a fost de 360,7 mil. lei (+0,3% Δ 2025/2024), pe fondul reducerii în măsuri aproape egale a activelor (-3,6 mil. lei, respectiv -14,5% Δ 2024/2023) și a datoriilor la 110,8 mil. lei (-4,5 mil. lei, respectiv -4,1% Δ 2025/2024)**

TTS – Bilanț – 2025

(mil. RON)	2025	2024	Δ 2025 / 2024
Total active	467,0	470,6	▼-0,8%
Total datorii, din care	106,3	110,8	▼-4,1%
Împrumuturi	43,4	45,6	▼-4,8%
Activ net	360,7	359,8	▲+0,3%

1.6. INVESTIȚIILE REALIZATE ÎN 2025

- Investițiile totale în imobilizări corporale ale Grupului TTS în anul 2025 s-au ridicat la 131,0 mil. lei (-9,6% Δ 2025/2024), ponderea cea mai mare fiind reprezentată de investițiile în segmentele transport fluvial, în valoare de 19,6 mil. lei (-80,7% Δ 2025/2024) și operare portuară, în valoare de 107,7 mil. lei (+248,0% Δ 2025/2024).

Investiții 2025			
(mil. lei)	2025	2024	Δ 2025/2024
Transport fluvial	19,6	101,4	▼-80,7%
Operare portuară	107,7	36,5	▲+248,0%
Activități suport și alte investiții	3,7	7,0	▼-47,1%
Total	131,0	144,9	▼-9,6%

- În funcție de destinație, 110,9 mil. lei au reprezentat investiții de dezvoltare (din care 105,0 mil. lei au fost investiți în segmentul operare portuară, în principal investițiile în terminalele Canopus Star și DECIROM) și 19,9 mil. lei investiții de mentenanță, în principal în mentenanța flotei (17,0 mil. lei).

1.7. DIVIDENDE 2025

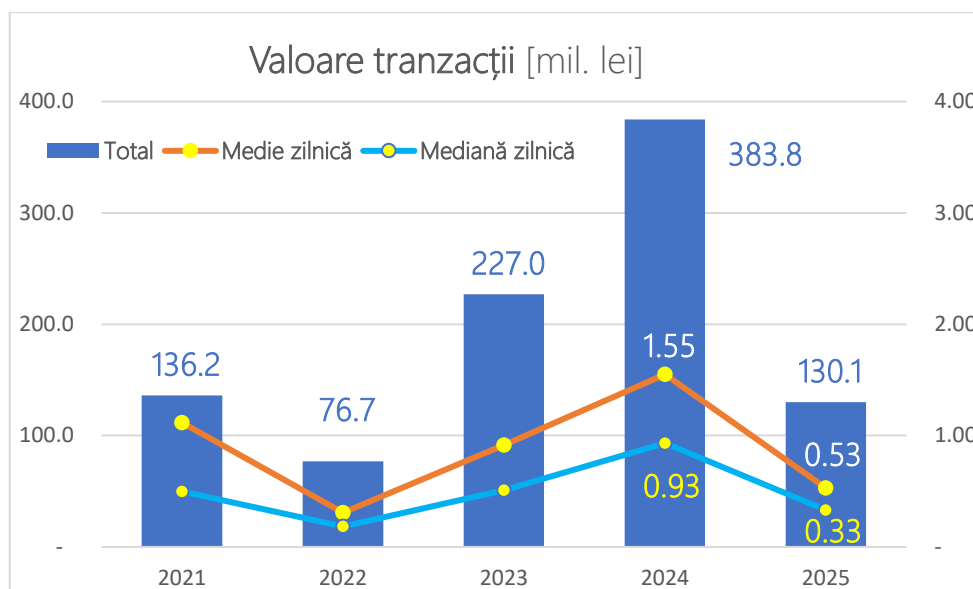
- Propunerea CA al TTS, supusă aprobării AGOA convocată la data de 30.04.2026, este de a distribui dividende în valoare de 13.500.000 lei în sumă brută totală, reprezentând 46,7% din profitul net individual în valoare de 28.855.162 lei înregistrat în 2025

- Evoluția în timp a dividendelor distribuite de TTS a fost următoarea:

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Profit net [lei]	29.799.807	32.610.965	81.189.859	151.354.834	61.981.397	28.855.162
Dividend [lei]	16.200.000	17.850.000	33.000.000	68.400.000	27.900.000	13.500.000
Rată dividend	54,4%	54,7%	40,6%	45,2%	45,0%	46,7%
Dividend pe acțiune	0,55 lei	0,2975 lei	0,55 lei	1,14 lei	0,155 lei	0,075 lei

1.8. EVOLUȚIA ACȚIUNILOR TTS: CAPITALIZARE ÎN REVENIRE, LICHIDITATE ÎN SCĂDERE

- Capitalizarea de piață a acțiunilor TTS a crescut în anul 2025 cu 122,4 mil. lei (+14,2% Δ 31.12.2025/31.12.2024) de la 862,2 mil. lei (preț de închidere 31.12.2024) la 984,6 mil. lei (preț de închidere 31.12.2025).
- Lichiditatea anuală a acțiunilor TTS în 2025 a fost de 130,1 mil. lei (-66,1% Δ 2025/2024), cu o medie zilnică de 0,53 mil. lei (-65,8% Δ 2025/2024) și o mediană zilnică de 0,33 mil. lei (-64,4% Δ 2025/2024).
- **Acțiunile TTS au îndeplinit în 2025 criteriul de menținere în indicii FTSE**, mediana volumului zilnic tranzacționat depășind în 8 din 12 luni pragul de menținere în indici.



2. PERSPECTIVE 2026

În 2026, contextul de piață al TTS va fi influențat nu doar de dinamica volumelor, ci și de o schimbare mai profundă a logicii competitive în transportul fluvial și în operarea portuară din regiune: **modelul de concurență evoluează de la "scale competition" la "efficiency and integration competition"**. În acest cadru, relevanța strategică a TTS va depinde într-o măsură tot mai mare de capacitatea de a selecta fluxuri cu randament superior, de a utiliza integrat activele de transport, operare și depozitare și de a monetiza mai eficient investițiile realizate în flotă și în capacitățile portuare.

Piața relevantă pentru TTS este de așteptat să rămână caracterizată de o recuperare neuniformă a volumelor, presiune încă prezentă asupra tarifelor și persistența unor riscuri exogene semnificative, în special cele legate de contextul geopolitic regional și global, și de hidrologie.

Considerăm că tendințele relevante pentru 2026 — revenirea parțială a fluxurilor agricole regionale, reconfigurarea anumitor fluxuri de îngrășăminte și produse chimice, susținerea mai activă la nivel european a sectorului metalelor, precum și accentul tot mai puternic pe modernizarea navigației interioare — favorizează operatorii cu disciplină operațională, flexibilitate comercială și capabilități logistice integrate. În acest context, TTS este bine poziționată pentru a marca tranziția către un nou echilibru operațional:

1. **Modelul integrat (transport + operare portuară + logistică) devine principalul avantaj competitiv** – în special prin valorificarea activelor DECIROM și a rețelei Dunăre–Constanța.
2. **Calitatea rezultatelor va fi determinată de disciplina operațională** – utilizarea flotei, controlul costurilor și selecția fluxurilor vor fi decisive.

CADRU MACRO ȘI DE PIAȚĂ

Analiza pieței europene de cereale confirmă că redeschiderea rutelor maritime directe prin Marea Neagră a redus deja traficul dunărean asociat exporturilor ucrainene, iar pentru 2026 nu există bază solidă pentru a construi un scenariu central pe reluarea acestor volume prin Constanța.

Din punct de vedere strategic, acest lucru mută centrul de greutate al TTS:

- de la exploatarea unui flux excepțional, geopolitic,
- către consolidarea unui model mai robust, bazat pe *captive regional flows*, contracte industriale și integrare logistică.

Perspectivile pentru 2026 sunt definite de trei factori structurali:

(i) Revenire parțială în agricultură, dar cu profil sezonier

La nivelul UE, producția totală de cereale în MY 2025/26 este estimată în revenire față de sezonul precedent, după impactul vremii nefavorabile din 2024/25, chiar dacă pentru România și Bulgaria porumbul a rămas afectat de condiții de secetă severă.

Implicația strategică pentru TTS: anul 2026 susține o **dinamică de tip “H2-weighted recovery”**, cu volume reduse în prima parte a anului și o revenire vizibilă după recolta de vară, respectiv un an cu **front-loading comercial modest și monetizare accelerată în semestrul al doilea**, ceea ce reclamă:

- flexibilitate comercială,
- disciplină în poziționarea flotei,
- capacitate de răspuns rapid în port, și
- prioritate pentru contracte care permit captarea vârfului sezonier fără a bloca activele în utilizări suboptime în H1.

(ii) Cerere divergentă pe segmentul minerale

În martie 2025, Comisia Europeană a lansat **European Steel and Metals Action Plan**, cu măsuri menite să susțină competitivitatea sectorului, inclusiv revizuirea CBAM și consolidarea protecției comerciale pentru industria europeană a oțelului și metalelor. De asemenea, Comisia a întărit măsurile de protecție pentru sectorul siderurgic european în 2025.

Pentru TTS, semnalul relevant este că segmentul minerale va fi caracterizat de o cerere divergentă:

- **fluxurile intra-UE**, unde cererea rămâne încă afectată de tranziția industrială și de inconsistențelor de politică industrială europeană
- **fluxurile extra-UE / trade-related**: potențial de creștere, cu ferestre comerciale favorabile.

Strategic, pentru 2026, TTS tratează segmentul minerale ca pe o **opțiune de creștere tactică**, nu ca pe fundament principal al bugetului.

(iii) Reconfigurări în segmentul de produse chimice

În 2025, UE a adoptat noi tarife pentru produse agricole și anumite îngrășăminte din Rusia și Belarus, aplicabile din 1 iulie 2025; pentru îngrășămintele vizate, schema include o taxă ad valorem și un levier pe tonă care crește gradual în perioada de tranziție. UE arată explicit că măsura urmărește reducerea dependenței de aceste importuri.

Pentru TTS, implicația strategică nu este neapărat o creștere liniară a volumelor, ci o posibilă **reconfigurare a sourcing-ului și a rutelor logistice** pentru produse chimice și inputuri agricole. Astfel, 2026 poate deveni un an în care compania își consolidează poziția pe aceste relații prin integrarea mai bună a operării portuare cu transportul și utilizarea capacităților de depozitare.

MODEL OPERAȚIONAL – DIRECȚII CHEIE

Volume

- **H1 2026**: niveluri în linie cu 2025
- **H2 2026**: revenire susținută de agricultură
- **Minerale**: creștere moderată (driver principal al stabilizării volumelor)

Per ansamblu, scenariul de bază indică:

- **stabilizare vs. 2025**, cu o ușoară creștere posibilă în funcție de recolta agricolă

Mix de activitate

Se observă o recalibrare structurală:

- scăderea dependenței de fluxuri oportunistice (e.g. Ucraina)
- creșterea în importanță a:
 - fluxurilor agricole regionale
 - contractelor industriale stabile
 - serviciilor integrate prin platforma **DECIROM**

Eficiență operațională

Elemente critice pentru 2026 sunt:

- optimizarea utilizării flotei prin **fluxuri mai mici, dar bidirecționale (plin/plin)**
- creșterea rolului operării portuare în mix (marje mai stabile)
- utilizarea porturilor și a capacităților de depozitare și ca instrumente de hedging operațional, nu doar surse de venit.

INVESTIȚII ȘI CAPACITATE

Finalizarea investițiilor începute în 2024–2025 (cu impact până în 2026) va susține o tranziție strategică către o **platformă logistică integrată, prin:**

- creșterea capacității portuare (în special Constanța)
- îmbunătățirea eficienței flotei

- extinderea capabilităților logistice integrate

În absența unor catalizatori excepționali, 2026 trebuie interpretat ca un **an de stabilizare și recalibrare strategică**, în care Grupul TTS își consolidează poziționarea ca **platformă logistică regională integrată**, cu opționalitate de creștere în funcție de:

- ciclul agricol
- dinamica comerțului regional
- utilizarea eficientă a capacităților nou dezvoltate

3. FACTORI DE RISC PRIVIND ACTIVITATEA GRUPULUI ÎN 2026

Un factor major de risc îl reprezintă războiul din Golf care a produs deja o explozie a prețului combustibililor, cu reverberații în ceea ce privește preșurile materiilor prime (de interes pentru Grupul TTS fiind în principal prețul oțelului, materie primă pentru șantierul nostru naval) și poate produce distorsiuni importante în piața îngrășămintelor chimice și, implicit, pe piețele produselor agricole.

Dacă în ceea ce privește prețul motorinei Grupul TTS poate atenua o parte din impactul negativ prin clauzele contractuale standard din contractele pe termen lung, în ceea ce privește efectele războiului din Golf asupra fluxurilor de îngrășăminte și de agricole evoluțiile depind de durata războiului, de nivelul de distrugere al capacităților de producție a îngrășămintelor din Golf (printre cele mai mari din lume) și de nivelul la care se vor menține sancțiunile SUA și UE împotriva Rusiei.

Anul 2025 a înregistrat perioade lungi cu ape ale Dunării relativ mici, fiind cel mai slab an din punctul de vedere al navigabilității din ultimii zece ani. În aceste condiții, riscul ca nivelul apelor Dunării să afecteze activitatea grupului TTS și în 2026, atât ca volum de marfă transportată, cât și ca eficiență economică este în creștere. Condițiile meteorologice pot afecta activitatea și în ce privește cererea de servicii de transport fluvial și de operare portuară, volumele de produse agricole operate și transportate, dacă se vor înregistra episoade de secetă acută în perioade critice pentru recolte, așa cum s-a întâmplat în anul 2024.

Un alt factor de incertitudine important îl reprezintă politicile Comisiei Europene, cu efecte asupra industriei grele și industriei îngrășămintelor chimice, în special în ce privește tarifele vamale. Aceste politici pot conduce fie la creșterea, fie la scăderea volumelor, dar în acest moment nu sunt semne că anul 2026 va aduce schimbări de substanță din parte Comisiei, dincolo de nivelul declarativ.

Activitatea Grupului TTS poate fi afectată și de situația geopolitică regională și mondială caracterizată de un grad mare de instabilitate, care poate influența performanțele economiilor regionale și nivelul cererii de servicii pentru fluxurile de marfă în piețele în care Grupul TTS este activ. Abandonarea temporară a negocierilor privind încheierea războiului din Ucraina și privind normalizarea relațiilor americano-ruse sunt un factor negativ, contribuind la creșterea instabilității, dar este neclar în acest moment ce efect vor avea în ceea ce privește condițiile economice din regiune, chiar și în scenariul pozitiv al încetării războiului. În același timp prelungirea războiului din Golf este un factor care poate conduce la consecințe mai grave decât cele ale războiului din Ucraina.

4. OPERAȚIUNI

4.1. VOLUME AGREGATE

Indicatorii fizici realizați de grupul TTS în anul 2025 sunt următorii:

(mil. tone)	Operațiuni ⁹ – 12 luni 2025		Δ 2025/2024
	12 luni_2025	12 luni 2024	
Transport pe cale fluvială	4,38	5,11	▼ -14,3%
Operare portuară	6,04	6,70	▼ -9,9%
Total	10,42	11,81	▼ -11,8%

Mărfuri – 12 luni 2025			
(mil. tone)	12 luni 2025	12 luni 2024	Δ 2025/2024
Produse agricole	3,40	5,57	▼ -39,0%
Minerale	4,56	3,83	▲ +19,0%
Produse chimice	2,13	2,00	▲ +6,5%
Altele	0,33	0,41	▼ -19,3%
Total	10,42	11,81	▼ -11,8%

Activitatea de transport fluvial în ansamblu a înregistrat o scădere de 0,73 mil. tone în raport cu anul 2024, fiind afectată în principal de volumul redus al fluxurilor de produse agricole (-0,52 mil. tone Δ 2025/2024), și într-o mai mică măsură de scăderea în volum a fluxurilor de minerale (-0,26 mil. tone Δ 2025/2024).

Transport pe cale fluvială – 12 luni 2025			
(mil. tone)	12 luni 2025	12 luni 2024	Δ 2025/2024
Produse agricole	1,39	1,91	▼ -27,1%
Minerale	1,96	2,22	▼ -11,5%
Produse chimice	0,69	0,57	▲ +21,1%
Altele	0,33	0,41	▼ -19,3%
Total	4,38	5,11	▼ -14,3%

Activitatea de operare portuară a fost la rândul ei afectată puternic de fluxurile reduse de produse agricole care au scăzut cu 1,66 mil. tone în raport cu 2024, compensată parțial de creșterea aproape 1 mil. tone a fluxurilor cumulate de mineral și chimice.

Operare portuară – 12 luni 2025			
(mil. tone)	12 luni 2025	12 luni 2024	Δ 2025/2024
Produse agricole	2,00	3,66	▼ -45,2%
Minerale	2,60	1,62	▲ +60,7%
Produse chimice	1,44	1,43	▲ +0,7%
Total	6,04	6,70	▼ -9,9%

⁹ Exclusiv filialele externe TTS (Transport Trade Services) GmbH. Viena, PLIMSOLL Zrt. Budapesta, Fluvius Kft. Budapesta și Port of Fajsz Kft. Fajsz

Ca răspuns la nivelul scăzut al cererii de servicii de transport, TTS a subcontractat un volum mai mare de mărfuri în interiorul grupului, ponderea contractelor intra-grup fiind de 83,6% în 2025, față de 77,1% în 2024.

Structură contracte transport fluvial – 12 luni 2025

(volum de marfă - mil. tone)	12 luni 2025	12 luni 2024	Δ 2025/2024
Contracte încheiate de Segmentul Expediție ¹⁰ cu terți	0,05	0,04	▲ +35,3%
Contracte directe ale Segmentului Transport Fluvial ¹¹	0,67	1,13	▼ -41,1%
Contracte intra-grup (Expediție – Transport Fluvial)	3,66	3,94	▼ -7,1%

În cazul segmentului Operare Portuară, ponderea contractelor intra-grup a scăzut de la 56,0% în 2024 la 37,7% în 2025, ca efect al creșterii semnificative a volumelor operate cu terți, în principal mărfuri minerale pentru care Grupul TTS nu dispune de facilități portuare de operare.

Structură contracte operațiuni portuare – 12 luni 2025

(volum de marfă - mil. tone)	12 luni 2025	12 luni 2024	Δ 2025/2024
Contracte încheiate de Segmentul Expediție cu terți	1,65	1,10	▲ +50,0%
Contracte directe ale Segmentului Operare Portuară ¹²	2,11	1,85	▲ +13,8%
Contracte intra-grup (Expediție – Operare Portuară)	2,28	3,75	▼ -39,1%

4.2.SEGMENTUL EXPEDIȚIE

Segmentul Expediție a înregistrat un volum total de 7,64 mil. tone (-1,19 mil. tone Δ 2025/2024). Con tracția volumelor a fost cauzată exclusiv de volumele reduse de produse agricole, în scădere cu 2,23 mil. tone, care a afectat în măsură mai mare componenta cu operare portuară (-1,73 mil. tone Δ 2025/2024) față de componenta cu transport fluvial (-0,5 mil. tone Δ 2025/2024). Volumele de minerale au crescut puternic pe componenta cu operare portuară (+0,83 mil. tone Δ 2025/2024) ca efect al fluxurilor de mărfuri contractate de TTS dar operate de terți, și într-o măsură mai mică pe componenta cu transport fluvial (+0,09 mil. tone Δ 2025/2024).

Segment Expediție – Mărfuri transportate pe cale fluvială – 12 luni 2025

(mil. tone)	12 luni 2025	12 luni 2024	Δ 2025/2024
Produse agricole	1,39	1,89	▼ -26,5%
Minerale	1,63	1,52	▲ +7,1%
Produse chimice	0,69	0,57	▲ +22,3%
Total	3,71	3,98	▼ -6,7%

Segment Expediție – Mărfuri operate în porturi – 12 luni 2025

(mil. tone)	12 luni 2025	12 luni 2024	Δ 2025/2024
Produse agricole	1,02	2,75	▼ -62,8%

¹⁰ Segmentul Expediție nu include filialele externe TTS (Transport Trade Services) GmbH. Viena și PLIMSOLL Zrt. Budapesta

¹¹ Segmentul Transport Fluvial nu include filiala Fluvius Kft. Budapesta

¹² Segmentul Operare Portuară nu include filiala Port of Fajsz Kft. Fajsz

Minerale	1,99	1,17	▲ +70,3%
Produse chimice	0,92	0,93	▼ -1,1%
Total	3,93	4,85	▼ -18,9%

4.3.SEGMENTUL TRANSPORT FLUVIAL

Segmentul Transport Fluvial a înregistrat un volum de 4,33 mil. tone, mai mic cu 0,74 mil. tone în raport cu anul 2024 (-14,7% Δ 2025/2024), fiind afectat atât de normalizarea cererii de servicii pentru produse agricole, cât și de lipsa cererii de servicii mărfuri minerale destinate combinatelor metalurgice românești.

Segment Transport Fluvial - Volume - 12 luni 2025

(mil. tone)	12 luni 2025	12 luni 2024	Δ 2025/2024
Produse agricole	1,37	1,91	▼ -27,9%
Minerale	1,93	2,18	▼ -11,3%
Produse chimice	0,69	0,57	▲ +20,0%
Altele	0,33	0,41	▼ -19,3%
Total	4,33	5,07	▼ -14,7%

Segment Transport Fluvial – Parcurs mărfuri realizat – 12 luni 2025

(mld. tone * km)	12 luni 2025	12 luni 2024	Δ 2025/2024
Produse agricole	0,679	1,002	▼ -32,2%
Minerale	1,494	1,464	▲ +2,0%
Produse chimice	0,538	0,424	▲ +26,9%
Total	2,711	2,890	▼ -6,2%

4.4.SEGMENTUL OPERARE PORTUARĂ

O evoluție similară dar mai accentuată a avut-o Segmentul Operare Portuară care a înregistrat un volum de 4,39 mil. tone, cu 1,21 mil. tone mai mic decât volumul înregistrat în anul 2024 (-21,6% Δ 2025/2024).

Segment Operare Portuară – Volume – 12 luni 2025

(mil. tone)	12 luni 2025	12 luni 2024	Δ 2025/2024
Produse agricole	2,00	3,59	▼ -44,1%
Minerale	0,95	0,58	▲ +62,5%
Produse chimice	1,44	1,43	▲ +0,7%
Total	4,39	5,60	▼ -21,6%

5. COTE DE PIAȚĂ 2020 – 2025

5.1. TRANSPORT FLUVIAL

Cote de piață Grup TTS - Transport fluvial mărfuri vrac solid / generale

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Tranzit prin Canalul Dunăre-Marea Neagră [tone]	36.2%	37.1%	33.3%	25.7%	23.9%	29.0%
Sectorul românesc al Dunării [tone*km]	25.6%	27.2%	27.8%	22.4%	20.7%	24.9%

5.2. OPERARE PORTUARĂ ÎN CONSTANȚA

Cote de piață Grup TTS – Trafic mărfuri vrac solid / generale în portul Constanța

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Cote de piață Grup TTS	13,5%	11,3%	10,9%	16,3%	13,5%	14,6%
Cote de piață DECIROM	1,59%	1,60%	1,76%	1,45%	2,09%	2,40%

6. INDICATORI SUSTENABILITATE

6.1. CONSUMURI DE ENERGIE¹³ ȘI INTENSITATE ENERGETICĂ

Grup TTS - Consum energie [TJ]

	2021	2022	2023	2024	2025
Combustibili fosili	939,3	792,6	789,7	692,5	656,4
Energie electrică	17,5	19,8	22,2	25,6	25,2
Total	956,9	812,4	811,9	718,1	681,6

Grup TTS - Intensitate energetică

	2021	2022	2023	2024	2025
Consum energie [TJ]	956,9	812,4	811,9	718,1	681,6
Venituri consolidate [mil. lei]	598,8	934,4	1.161,1	733,8	651,3
Venituri consolidate [mil. USD]	143,9	199,3	253,8	159,6	145,9
Intensitate energetică [TJ/mil. lei]	1,60	0,87	0,70	0,98	1,05
Intensitate energetică [TJ/mil. USD]	6,65	4,08	3,20	4,50	4,67

6.2. EMISII DE CO₂¹⁴ ȘI INTENSITATE EMISII DE CO₂

Grup TTS - Emisii CO₂ [tone]

	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1	69.817	59.492	58.015	48.095	46.134
Scope 2	1.059	1.226	542	1.226	1.257

¹³ Inventarul complet al consumurilor energetice, conform cu standardul ESRS E1, este publicat în Raportul Consiliului de Administrație asupra Situațiilor financiare consolidate 2025, secțiunea "10.13.5.1. Consumurile și mixul energetic ale Grupului TTS în 2025"

¹⁴ Inventarul complet al emisiilor de CO₂, conform cu standardul ESRS E1, este publicat în Raportul Consiliului de Administrație asupra Situațiilor financiare consolidate 2025, secțiunea "10.13.6.1. Emisiile GES ale Grupului TTS în anul 2025"

Total	70.875	60.718	58.557	49.320	47.391
--------------	--------	--------	--------	--------	--------

Grup TTS - Intensitate emisii CO₂ (Scope 1 și Scope 2)

	2021	2022	2023	2024	2025
Emisii CO ₂ - Scope 1 și Scope 2 [tone]	70.875	60.718	58.557	49.320	47.391
Venituri consolidate [mil. lei]	598,8	934,4	1.161,1	733,8	651,3
Venituri consolidate [mil. USD]	143,9	199,3	253,8	159,6	145,9
Intensitate emisii CO₂ - Scope 1 și Scope 2 [tone/mil. lei]	118,4	65,0	50,4	67,2	72,8
Intensitate emisii CO₂ - Scope 1 și Scope 2 [tone/mil. USD]	492,4	304,7	230,7	309,1	324,8

6.3. INCIDENTE DE SECURITATE ÎN MUNCĂ ȘI ACCIDENTE DE MUNCĂ

Grup TTS - Indicatori securitate în muncă

	2021	2022	2023	2024	2025
Total ore muncă salariați [mil. ore muncă]	2,31	2,42	2,95	2,86	2,65
Nr. accidente de muncă	7	7	10	3	5
TRIR - Rata accidentelor de muncă care pot fi înregistrate [nr. accidente de muncă / 1.000.000 ore muncă]	3,03	2,89	3,39	1,05	1,73

7. INVESTIȚII ÎN FLOTĂ ȘI CAPACITĂȚI DE OPERARE PORTUARĂ 2021-2025

Grupul TTS a investit în perioada 2021-2025 suma de 838,4 mil. lei în obiective aliniate cu liniile strategice de investiții prezentate în Prospectul de listare pe Bursa de Valori București:

	2021	2022	2023	2024	2025	Total
Investiții în flotă	66,3	85,1	128,2	100,0	18,0	397,6
Investiții în porturile dunărene	12,1	10,1	21,0	2,4	1,4	47,0
Investiții în portul Constanța	15,0	14,2	85,7	34,2	106,5	255,6
Preluare DECIROM	-	-	132,8	-	-	132,8
Investiții în parcuri fotovoltaice	-	1,8	-	-	-	1,8
Total	93,4	111,2	367,8	136,5	125,9	834,8

Investițiile în flotă au fost de 379,5 mil. lei și au constat din 217,6 mil. lei investiții de mentenanță și 161,9 mil. lei investiții de expansiune:

Investiții în flotă						
[mil. lei]	2021	2022	2023	2024	2025	Total
Investiții de mentenanță	40,3	54,9	59,9	62,5	17,1	234,7
Investiții de expansiune	26,0	30,2	68,3	37,5	0,9	162,9
Total	66,3	85,1	128,2	100,0	18,0	397,6

Principalele capitole de investiții de expansiune au fost următoarele:

[mil. lei]	2021	2022	2023	2024	2025	Total
Achiziții de capacități de transport	1,4	11,7	38,3	6,6	0,6	58,7
Construcție nave noi	-	-	18,1	25,4	0,0	43,6

Modernizare si creștere capacități unități tip 2000	5,0	4,0	1,8	-	0,0	10,8
Acoperirea a 32 de unități tip 3000 și Europa 2B	5,2	2,1	4,5	4,3	0,2	16,3
Modernizare nave auxiliare si macarale	14,0	10,0	2,1	-	0,0	26,1

Investițiile în porturi dunărene au fost de 47,0 mil. lei, desfășurate astfel:

	2021	2022	2023	2024	2025	Total
Galați	1,7	2,1	-	-	-	3,7
Brăila	1,0	0,4	4,5	-	-	5,9
Oltenița	5,6	0,0	-	0,1	-	5,7
Giurgiu	0,6	5,6	14,0	0,7	-	20,9
Alte investiții	3,2	2,0	2,5	1,7	1,4	10,8
Total	12,1	10,1	21,0	2,4	1,4	47,0

Principalul obiectiv de investiții a fost modernizarea portului Giurgiu, proiect co-finanțat prin fonduri europene.

Investițiile în creșterea capacității de operare a terminalelor TTS din portul Constanța au fost de 255,6 mil. lei desfășurate astfel:

	2021	2022	2023	2024	2025	Total
TTS Operator	1,8	4,3	6,5	2,9	1,6	17,1
Canopus	12,9	9,8	21,0	13,4	93,9	150,9
Decirom	-	-	-	12,2	10,9	23,1
TTS	0,3	0,1	58,2	5,7	0,1	64,4
Total	15,0	14,2	85,7	34,2	106,5	255,6

Principalele investiții au constat din proiectul de modernizare și extindere a terminalului CANOPUS preconizat a se finaliza în prima jumătate a anului 2026 și achiziția a două macarale plutitoare ERASMUS și SKYLINE de către TTS în 2023.

8. GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

8.1. DECLARAȚIA DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Sectiune	Nr Prev	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE						
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1., 1	Consiliul trebuie să aibă un regulament intern care să formalizeze și să precizeze în mod clar rolul și responsabilitățile sale. Actul constitutiv, regulamentul intern al Consiliului și alte reglementări interne trebuie să delimiteze în mod clar rolul și competențele între Consiliu, adunarea generală a acționarilor (AGA) și conducerea executivă.	DA			Act Constitutiv TTS (Transport Trade Services) S.A. - actualizat conform AGEA (30.04.2025)
	A.1., 2	Regulamentul intern al Consiliului trebuie să includă, printre altele, atribuțiile Consiliului, precum și responsabilitățile fiduciare ale membrilor de Consiliu de a acționa în deplină cunoștință de cauză, cu bună-credință, cu diligența și grija cuvenite și în interesul Societății, al acționarilor săi și luând în considerare interesele altor părți interesate, în conformitate cu cerințele legale.	DA			
	A.1., 3	Pentru a susține viabilitatea și succesul pe termen lung al Societății, Consiliul ar trebui: <ul style="list-style-type: none"> • Să supravegheze elaborarea și să aprobe strategia Societății și să se asigure că aceasta integrează și aspecte de durabilitate, inclusiv considerente sociale și de mediu (E&S) și riscurile și oportunitățile legate de climă; • Să numească și să demită directorul general și alți membri ai conducerii executive cărora le-au fost delegate responsabilități de conducere executivă (numiți "conducere executivă") și să asigure planificarea succesiunii pentru aceștia; • Să supravegheze performanța conducerii executive, rolul conducerii executive în abordarea riscurilor și oportunităților materiale legate de durabilitate și să alinieze remunerația conducerii executive la interesele pe termen lung și durabilitatea Societății, în conformitate cu prevederile politicii de remunerare a Societății; • Să se asigure că există un cadru solid pentru controlul intern și administrarea riscurilor; • Să se asigure că Societatea dispune de proceduri care să permită comunicarea eficientă cu acționarii și alte părți interesate. 	DA			-
	A.1., 4	Durata numirii membrilor Consiliului și ai conducerii executive trebuie stabilită în mod clar și trebuie, pe cât posibil, să promoveze stabilitatea și predictibilitatea.	DA			Act Constitutiv TTS (Transport Trade Services) S.A. - actualizat conform AGEA (30.04.2025)

A.2., 1	Consiliul trebuie să aibă cel puțin cinci membri.	DA			Act Constitutiv TTS (Transport Trade Services) S.A. - actualizat conform AGEA (30.04.2025)
A.2., 2	Consiliul trebuie să aibă o politică privind diversitatea Consiliului și a conducerii executive și să se asigure că diversitatea în ceea ce privește genul, vârsta, experiența și competențele este încorporată în Politica de Nominalizare.	DA			Politica de nominalizare (15.07.2025)
A.2., 3	Consiliul trebuie să elaboreze un profil al Consiliului care să specifice caracteristicile și trăsăturile dorite ale membrilor săi, inclusiv factori precum independența, diversitatea, integritatea, competențele și experiența specifice, cunoștințele despre industrie, capacitatea și disponibilitatea de a dedica timp și efort adecvat responsabilităților Consiliului, în contextul nevoilor Consiliului și ale comitetelor sale și al exercitării de către acestea a rolului strategic și de supraveghere al Consiliului. Profilul Consiliului poate fi parte din Politica de Nominalizare.	DA			Politica de nominalizare (15.07.2025)
A.2., 4	Majoritatea membrilor Consiliului trebuie să fie neexecutivi. Cel puțin o treime din membrii Consiliului trebuie să fie independenți. Fiecare membru independent al Consiliului trebuie să prezinte o declarație privind independența sa în momentul nominalizării sale pentru alegere sau realegere, precum și atunci când apare orice modificare a statutului său, în conformitate cu criteriile de independență prevăzute în legislație și în Anexa A la Cod.	DA			-
A.2., 5	Comitetul de Nominalizare și Remunerare (sau întregul Consiliu în cazul în care nu există un Comitet de Nominalizare și Remunerare) va evalua dacă membrii Consiliului pot fi considerați independenți în temeiul factorilor avuți în vedere, examinând dacă există relații de afaceri sau alte relații personale care ar putea afecta în mod semnificativ independența și obiectivitatea membrului de Consiliu și a capacității acestuia de a acționa în interesul Societății, al acționarilor și al părților interesate.	DA			
A.2., 6	Funcțiile de Președinte al Consiliului și Director General este recomandabil să fie deținute de persoane diferite.	DA			
A.2., 7	Dacă funcțiile de Președinte al Consiliului și Director General sunt deținute de aceeași persoană, este recomandabil ca Societatea să numească un Vicepreședinte independent.	N/A			
A.3., 1	Societatea va dezvolta și publica o Politică de nominalizare a membrilor Consiliului care trebuie să definească procesele și procedurile pentru nominalizarea, alegerea sau înlocuirea unui membru al Consiliului. Politica de nominalizare, aprobată de organul de guvernanță competent, va descrie modul în care Societatea primește și evaluează nominalizările din partea acționarilor (inclusiv a acționarilor minoritari) sau din partea membrilor Consiliului, inclusiv în ceea ce privește profilul Consiliului, independența și diversitatea.	DA			Politica de nominalizare (15.07.2025)
A.3., 2	Consiliul, prin Comitetul de Nominalizare și Remunerare, dacă există, trebuie să monitorizeze procesul de nominalizare a candidaților pentru pentru poziția de membru în Consiliu.	DA			
A.3., 3	Societatea va informa acționarii cu privire la experiența și CV-ul candidaților la funcția de membru în Consiliu, de care aceștia au nevoie pentru a lua o decizie informată cu privire la numirea sau reînnoirea mandatului membrilor de Consiliu, inclusiv următoarele: <ul style="list-style-type: none"> • angajamentele și implicările profesionale ale candidaților, inclusiv funcții executive și neexecutive în societăți, autorități publice, organizații non-profit și în alte organizații; • orice conflict de interese existent sau potențial, inclusiv dacă au relații de afaceri, de familie sau de altă natură care le-ar putea afecta performanța în calitate de membru în Consiliu; • care acționar sau membru al Consiliului a propus fiecare candidat pentru poziția de membru în Consiliu. 	DA			https://ro.tts-group.ro/consiliul-de-administra539ie.html

A.4., 1	Consiliul va înființa un Comitet de Audit pentru a-și spori capacitatea de supraveghere asupra raportării financiare, cadrului de control intern, a proceselor de audit intern și extern și a conformității cu legile și reglementările aplicabile. În cazul în care nu este obligatoriu potrivit legii sau nu este deja înființat un comitet dedicat pentru administrarea riscurilor, Comitetul de Audit va include, de asemenea, responsabilități de monitorizare a eficacității cadrului de administrare a riscurilor.	DA			
A.4., 2	Este recomandabil ca în componența Comitetului de Audit să se regăsească doar membrii neexecutivi ai Consiliului. Este de asemenea recomandabil ca majoritatea membrilor Comitetului să fie independenți, inclusiv președintele Comitetului. Comitetul de Audit trebuie să dețină, per ansamblu, competențe relevante în domeniul în care Societatea își desfășoară activitatea. Comitetul și membrii săi trebuie să respecte cerințele legislației naționale și europene aplicabile.	DA			
A.4., 3	Consiliul Societăților listate la Categoria Premium trebuie să înființeze un Comitet de Nominalizare și Remunerare format din membrii neexecutivi ai Consiliului. Este recomandabil ca majoritatea membrilor Comitetului să fie independenți, inclusiv președintele Comitetului. Consiliul poate, de asemenea, să înființeze distinct un Comitet de Nominalizare, respectiv un Comitet de Remunerare, în cazul în care componența Consiliului permite acest lucru și dacă aceasta este justificată, având în vedere dimensiunea și complexitatea afacerii și structurile de guvernare ale Societății.	DA			
A.4., 4	În plus față de responsabilitățile sale specifice, astfel cum sunt prevăzute în prezentul Cod, Comitetul de Nominalizare și Remunerare: i. Revizuieste și recomandă Consiliului dimensiunea și componența Consiliului și conduce crearea și revizuirea continuă a profilului Consiliului; ii. Identifică persoanele calificate pentru a deveni membri ai Consiliului și ai conducerii executive, dacă ii este solicitat; evaluează candidații pentru poziții de conducere executivă; evaluează candidații propuși de acționari sau de membrii Consiliului pentru poziții de membru de Consiliu și informează AGA întocmai; iii. Face recomandări Consiliului cu privire la numirile în comitete (altele decât Comitetul de Nominalizare și Remunerare); iv. Coordonează o evaluare anuală a Consiliului, a membrilor de Consiliu și a comitetelor în conformitate cu prevederile Principiului A.5.; v. Asistă Consiliul în îndeplinirea responsabilităților sale legate de politica de remunerare a Societății; vi. Asistă Consiliul în elaborarea planurilor de succesiune pentru conducerea executivă, precum și a planurilor de succesiune în regim de urgență și a procesului de recrutare a Directorului General, după caz; vii. Supraveghează administrarea planurilor de compensare și beneficii ale Societății.	DA			
A.4., 5	Rolul și responsabilitățile comitetelor Consiliului trebuie definite în regulamente interne distincte (regulamente de funcționare) și publicate pe website-ul Societății. În cazul în care Societatea alege să nu înființeze niciunul dintre comitetele Consiliului care nu sunt cerute de lege, sarcinile și responsabilitățile corespunzătoare vor fi realizate de către Consiliu și trebuie să fie menționate în mod corespunzător în regulamentul intern al Consiliului.	parțial			Regulile de funcționare ale Comitetelor sunt incluse în Regulamentul CA
A.4., 6	Evaluarea independenței membrilor comitetelor, inclusiv în cazul membrilor comitetelor numiți de AGA, se realizează după aceeași procedură aplicabilă în cazul membrilor independenți ai Consiliului.	DA			
A.4., 7	Președinții Comitetului de Audit și Comitetului de Nominalizare și Remunerare nu trebuie să fie Președintele Consiliului sau al altor comitete, cu excepția cazului în care acest lucru este justificat de dimensiunea Consiliului.	DA			

A.5., 1	<p>Președintele Consiliului este responsabil în principal pentru a se asigura că Consiliul funcționează corespunzător. Regulamentul intern al Consiliului trebuie să conțină rolul și responsabilitățile Președintelui Consiliului, iar Președintele Consiliului trebuie, cel puțin:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Să stabilească ordinea de zi a ședințelor Consiliului, să prezideze aceste ședințe și să se asigure că se întocmesc procese-verbale ale acestor ședințe; • Să se asigure că Consiliul primește informații precise, la timp, utile, succinte, pentru a permite Consiliului să ia decizii corecte; • Să se asigure că Consiliul dispune de suficient timp pentru consultare și luarea deciziilor; • Să permită funcționarea corespunzătoare a comitetelor și existența unei comunicări eficiente cu comitetele Consiliului, inclusiv rapoarte operative și pertinente ale comitetelor către întregul Consiliu; • Să se asigure că performanța Consiliului este evaluată și discutată cel puțin o dată pe an și diseminată public conform prevederii D.1., 3; • Să se asigure că Consiliul are o relație de lucru adecvată cu conducerea executivă. Directorul general și Președintele Consiliului (în cazul în care funcțiile sunt deținute de persoane diferite) se întâlnesc în mod periodic; • Să abordeze și să gestioneze disputele interne și conflictele de interese privind membrii Consiliului. 	DA			
A.5., 2	Consiliul trebuie să se întrunească ori de câte ori este necesar, dar nu mai puțin de șase (6) ori pe an.	DA			
A.5., 3	Consiliul poate solicita desemnarea Secretarului General, care să asiste Consiliul în respectarea obligațiilor sale conform legii, regulamentului intern al Consiliului și altor politici. Secretarul General trebuie să fie un expert senior în cadrul Societății, însărcinat cu asistarea Consiliului și a comitetelor sale în organizarea activităților lor, pregătirea ședințelor, evaluarea anuală a performanței Consiliului și a comitetelor, precum și programele de formare a membrilor de Consiliu, dacă este nevoie.	DA			
A.5., 4	Consiliul trebuie să definească în mod clar drepturile și responsabilitățile, domeniul de autoritate și alte aspecte legate de Secretarul General.	DA			
A.5., 5	Consiliul și comitetele sale trebuie să elaboreze și să aprobe un plan anual intern de lucru care să identifice subiectele ce trebuie abordate în cursul anului înainte de sfârșitul anului precedent. Planul trebuie să țină cont de deciziile necesare a fi propuse AGA, de raportarea de către funcțiile de conducere executivă și de control intern, de frecvența necesară a întâlnirilor Consiliului și comitetelor, și trebuie să fie revizuit de Președinte cu sprijinul Secretarului General.	NU			
A.5., 6	Consiliul trebuie să efectueze o evaluare anuală a componenței, activității și dinamicii Consiliului și a comitetelor sale, individual și per ansamblu, evaluare care trebuie să fie coordonată de Comitetul de Nominalizare și Remunerare.	parțial			Evaluarea anuală este în curs
A.5., 7	Comitetul de Nominalizare și Remunerare trebuie să împărtășească rezultatele evaluării Consiliului cu întregul Consiliu și să stabilească acțiuni ulterioare, dacă este necesar, inclusiv planuri de dezvoltare profesională și de formare pentru Consiliu, pentru a umple lacunele.	DA			
A.5., 8	Regulamentul intern al Consiliului trebuie să impună programe de orientare (induction) pentru membrii de Consiliu nou numiți, asigurate de personalul intern al Societății. Regulamentul intern al Consiliului poate face referire la programe de formare continuă pentru membri de Consiliu, dacă este necesar. Punerea în aplicare a programelor de orientare și formare continuă pentru membrii de Consiliu (conform deciziei Consiliului) se face sub supravegherea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, cu sprijinul Secretarului General. Pe baza rezultatelor evaluării anuale a Consiliului, Comitetul de Nominalizare și Remunerare împreună cu Președintele Consiliului vor elabora programe de dezvoltare profesională axate pe domeniile în care ar trebui construită capacitatea în rândul membrilor de Consiliu.	DA			
A.6., 1	Conducerea executivă trebuie să conducă Societatea și să răspundă în fața Consiliului. Împărțirea responsabilităților între Consiliu și conducerea executivă și între diferiți membri ai conducerii executive trebuie să fie clar articulată în actul constitutiv al Societății și reglementările interne ale Societății.	DA			

	A.6., 2	Atunci când rolurile de Președinte al Consiliului și Director General sunt exercitate de aceeași persoană, responsabilitățile diferite ale Președintelui Consiliului și ale Directorului General trebuie să fie clar definite și diferențiate în actul constitutiv al Societății.	N/A			
	A.6., 3	Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este formată din persoane cu cunoștințe, competențe, diversitate și experiență adecvate pentru a sprijini succesul performanței Societății și că există măsuri în vigoare care să asigure succesiunea ordonată a conducerii executive.	DA			Politica de nominalizare (15.07.2025)
	A.6., 4	Consiliul, cu sprijinul Comitetului de Nominalizare și Remunerare, trebuie să evalueze anual performanța conducerii executive, eficacitatea cooperării sale cu Consiliul, inclusiv informația furnizată Consiliului.	parțial			Evaluarea anuală este în curs
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN						
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1., 1	Consiliul stabilește natura și amploarea riscurilor pe care Societatea este dispusă să și le asume ca necesare pentru atingerea obiectivelor strategice ale Societății (și anume apetitul pentru risc al Societății) și trebuie să se asigure că există structuri, politici și proceduri clare care identifică, evaluează, raportează, gestionează și monitorizează riscurile semnificative și emergente, inclusiv riscurile legate de durabilitate, securitatea cibernetică și utilizarea tehnologiilor digitale. Consiliul trebuie să explice în raportul anual mecanismele și procesele instituite pentru identificarea și administrarea riscurilor.	DA			
	B.1., 2	Consiliul trebuie să adopte o politică formală privind administrarea riscurilor, pentru a asigura identificarea, măsurarea și raportarea corectă, completă și în timp util a riscurilor, existența unor măsuri adecvate și fezabile de control al riscurilor, precum și integrarea riscurilor E&S în cadrul de administrare a riscurilor, în vederea implementării strategiei Societății.	parțial			În curs de elaborare
	B.1., 3	Consiliul și Comitetul de Audit trebuie să înțeleagă schimbările emergente legate de tehnologia informației și inteligența artificială, astfel încât să atenueze riscurile de securitate cibernetică. Pe agenda Consiliului trebuie să se acorde timp riscurilor și oportunităților IA și securității cibernetică, pentru a asigura înțelegerea protecției cibernetică.	DA			
	B.1., 4	Este recomandabil ca Societatea să înființeze o funcție de administrare a riscurilor responsabilă pentru asigurarea identificării corecte, complete și în timp util a riscurilor, asigurându-se că sunt instituite măsuri adecvate și fezabile de control al riscurilor și monitorizarea procedurilor de administrare a riscurilor. Funcția de administrare a riscurilor, prin Ofițerul de Administrare a Riscurilor (CRO), dacă există, trebuie să aibă comunicare directă și raportare funcțională către Consiliu și Comitetul de Audit (dacă nu există un Comitet de Risc dedicat).	N/A			
	B.1., 5	Consiliul, asistat de Comitetul de Audit, trebuie să evalueze cel puțin anual adecvarea și eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern al Societății (inclusiv controalele operaționale și de conformitate) și să facă recomandări relevante. Evaluarea trebuie să ia în considerare eficacitatea și sfera de aplicare a funcției de audit intern, caracterul adecvat al administrării riscurilor și al conformității, rapoartele de control intern, dacă acestea sunt cerute de legislația aplicabilă, adresate Comitetului de Audit al Consiliului, capacitatea de reacție și eficacitatea conducerii în tratarea deficiențelor sau punctelor slabe identificate în materie de control intern și transmiterea rapoartelor relevante către Consiliu.	parțial			Evaluarea anuală este în curs
	B.1., 6	Consiliul trebuie să dezvolte și să pună la dispoziție pe website-ul Societății, cu titlu gratuit, un mecanism de avertizare (whistleblowing) care să permită angajaților și altor părți interesate să facă dezvăluiri cu privire la presupuse încălcări sau nereguli conform legislației aplicabile în vigoare.	DA			

	B.2., 1	În plus față de responsabilitățile sale menționate în legislație și în alte părți ale Codului, Comitetul de Audit trebuie: <ul style="list-style-type: none"> • Să revizuiască controalele interne și cadrul de administrare a riscurilor în Societate; • Să monitorizeze elaborarea și aplicarea politicilor Societății privind conflictele de interese și tranzacțiile cu părțile afiliate; • Să asigure independența și să revizuiască eficacitatea funcției de audit intern a Societății și să înainteze recomandări Consiliului; • Să supravegheze funcția de audit intern; • Să supravegheze pregătirea rapoartelor legate de durabilitate și informațiile incluse în acestea, cu excepția cazului în care această sarcină este atribuită unui alt comitet; • Să supravegheze cadrul pentru asigurarea conformității Societății cu cerințele legale și de reglementare aplicabile, precum și cu reglementările interne ale Societății (precum procedurile de raportare a încălcărilor legii sau ale Codului de conduită al Societății), cu excepția cazului în care această sarcină este atribuită unui alt comitet. 	DA			
	B.2., 2	Ori de câte ori Codul menționează revizuri sau analize care trebuie efectuate de către Comitetul de Audit, acestea trebuie să fie urmate de rapoarte periodice (cel puțin anuale) sau ad-hoc care să fie prezentate Consiliului.	DA			
	B.2., 3	Comitetul de Audit trebuie să monitorizeze independența și obiectivitatea auditorului extern. Comitetul ar trebui să aprobe o politică privind furnizarea serviciilor non-audit permise de către auditorul extern, în conformitate cu cerințele legale, și să asigure implementarea acestei politici. Constatările Comitetului cu privire la independența auditorului extern trebuie făcute publice în raportul anual.	DA			
	B.2., 4	Comitetul de Audit trebuie să discute planul anual de lucru cu auditorul extern, acoperind sfera și materialitatea activităților care urmează să fie auditate. Comitetul de Audit trebuie să se întâlnească cu auditorul extern ori de câte ori este necesar pentru a discuta problemele identificate și pentru a monitoriza calitatea serviciilor furnizate.	DA			
	B.3., 1	Consiliul trebuie să se asigure ca auditul intern are autoritatea, resursele și procedurile adecvate pentru a asista Consiliul în asigurarea eficacității și eficienței cadrului de administrare a riscurilor și de control intern al Societății.	DA			
	B.3., 2	Pentru a asigura îndeplinirea funcțiilor de bază ale auditului intern, responsabilul de această funcție trebuie să fie numit și să raporteze funcțional direct Consiliului, prin intermediul Comitetului de Audit, care are sarcina de a aproba numirea și demiterea acestuia. Acest lucru nu aduce atingere raportării administrative către Directorul General și schimbului de informații cu conducerea executivă a Societății, în conformitate cu cerințele legale și standardele profesionale.	DA			
	B.3., 3	Funcția de audit intern trebuie instituită în conformitate cu cerințele legale aplicabile și cu standardele industriei (de ex, ale Institute of Internal Auditors). Autoritatea de audit intern, componența, remunerarea, bugetul anual, procedurile de lucru și alte aspecte relevante vor fi reglementate într-un regulament intern de audit intern, aprobat de către Consiliu, ca urmare a recomandării Comitetului de Audit.	DA			
	B.3., 4	Comitetul de Audit trebuie să convină asupra unui plan anual de lucru privind auditul intern împreună cu auditorul intern, să primească rapoarte de audit intern, actualizări privind aspectele-cheie ale auditului, să monitorizeze punerea în aplicare a recomandărilor de audit intern și să ofere orientările necesare.	parțial			În curs de elaborare
C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA						
C: PERFORMANTA	C.1., 1	Membrii de Consiliu trebuie să primească o remunerație, conform Politicii de remunerare a Societății. Membrii care fac parte și din comitetele Consiliului trebuie să primească remunerații suplimentare pentru această activitate. Dar, în niciun caz, remunerația nu va fi legată de numărul de ședințe ale Consiliului sau ale Comitetului.	DA			Politica de remunerare (21.08.2025)

	C.2., 1	Consiliul trebuie să stabilească remunerația anuală a conducerii executive, pe baza recomandărilor Comitetului de Nominalizare și Remunerare și în conformitate cu Politica de remunerare a Societății. Politica de remunerare trebuie să fie elaborată în conformitate cu cerințele legale relevante.	DA			
	C.2., 2	Nivelurile de remunerare pentru membrii conducerii executive și indicatorii-cheie de performanță luați în considerare la stabilirea părții variabile (bazate pe performanță) a remunerației trebuie să fie stabilite în prealabil și să fie măsurabile și adecvate în raport cu strategia agreată și cu apetitul pentru risc, cu mediul economic în care Societatea își desfășoară activitatea, precum și cu remunerarea și condițiile angajaților din cadrul Societății. În special, acestea ar trebui să includă indicatori referitori la performanța nefinanciară și obiective de durabilitate adecvate.	DA			Politica de remunerare (21.08.2025)
	C.2., 3	Acțiunile Societății și/sau opțiunile de cumpărare de acțiuni trebuie să reprezinte o parte semnificativă (de ex, nu mai puțin de 10%) din remunerația variabilă totală a membrului conducerii executive.	N/A			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII						
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1., 1	Societatea trebuie să se asigure că furnizează informații financiare și operaționale exacte, complete și în timp util, inclusiv rapoarte trimestriale, semestriale și anuale, precum și rapoarte curente. Societățile trebuie să se asigure că toate informațiile relevante sunt ușor accesibile investitorilor, inclusiv prin intermediul site-ului web al Societății și al altor surse de informare publică, după caz.	DA			
	D.1., 2	Este recomandabil ca Societatea să aibă o funcție de relația cu investitorii (IR) și trebuie să numească o persoană dedicată responsabilă de funcția de IR. Datele de contact ale persoanei sau persoanelor responsabile cu funcția de IR vor fi disponibile pe website-ul Societății. Funcția de IR va raporta direct Directorului General/Directorului Financiar, subliniind importanța sa în ierarhia Societății și accentuând rolul său central în gestionarea și comunicarea angajamentelor și statutului Societății pe piața de capital. Societatea trebuie să organizeze cursuri de inițiere și instruire periodică, dacă este necesar, pentru funcția de IR, adaptate nevoilor și responsabilităților specifice ale acesteia.	DA			https://ro.tts-group.ro/relatiacuinvestitorii.html
	D.1., 3	Societatea trebuie să includă pe site-ul său web o secțiune dedicată Relației cu Investitorii, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, disponibile atât în limba română, cât și în limba engleză.	DA			https://ro.tts-group.ro/relatiacuinvestitorii.html
	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Principalele reglementări corporative: actul constitutiv actualizat, procedurile AGA, regulamentul intern al Consiliului și regulamentele interne ale comitetelor Consiliului;	DA			https://ro.tts-group.ro/documente-corporative.html
	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Lista membrilor actuali ai Consiliului, ai comitetelor Consiliului și ai Conducerii executive, cu menționarea statutului lor de independență actualizat , CV-urile profesionale (conținând cel puțin: numele, prenumele, genul, naționalitatea, vârsta; experiența profesională pe ani, funcția și societatea; studiile, domeniu de studiu și instituția academică sau profesională care acordă diploma), alte angajamente profesionale, inclusiv funcții executive și neexecutive în consilii de administrație în societăți, organizații non-profit și instituții de stat; relația cu acționarii care dețin cel puțin 5% din drepturile de vot/acțiunile emise de Societate; durata numirii membrilor Consiliului, a comitetelor și a conducerii executive, precizând data de la care au fost numiți;	DA			https://ro.tts-group.ro/consiliul-de-administra539ie.html
	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Rapoarte curente și periodice (rapoarte trimestriale, semestriale și anuale);	DA			https://ro.tts-group.ro/rapoarte-periodice.html

D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: <ul style="list-style-type: none"> • Informații referitoare la AGA: ordinea de zi, materialele suport și hotărârile luate; procedura pentru desfășurarea AGA; Politica de Nominalizare, împreună cu CV-urile profesionale (conținând cel puțin: numele, prenumele, genul, naționalitatea, vârsta; experiența profesională pe ani, funcția și societatea; studiile, domeniul de studiu și instituția academică sau profesională care acordă diploma), precum și orice altă informație precizată la A.3., 3; canalele de comunicare prin care acționarii pot adresa întrebări Societății; răspunsurile la întrebările acționarilor legate de ordinea de zi; declarațiile de independență ale candidaților la Consiliu și evaluările făcute de Comitetul de Nominalizare și Remunerare/Consiliu pentru candidați, inclusiv privind respectarea criteriilor de independență de către aceștia; 	DA			
D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: <ul style="list-style-type: none"> • Informații privind evaluarea Consiliului, realizată conform prevederii A.5., 7 inclusiv criteriile și procesul de evaluare, precum și un rezumat al rezultatelor evaluării și al acțiunilor care au fost sau vor fi întreprinse ca rezultat al evaluării; 	parțial			
D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: <ul style="list-style-type: none"> • Informații despre evenimentele corporative, cum ar fi plata dividendelor și a altor distribuții către acționari sau alte evenimente care conduc la dobândirea sau limitarea drepturilor unui acționar, inclusiv termenele și principiile aplicate unor astfel de operațiuni. Aceste informații trebuie publicate într-un interval de timp care să permită investitorilor să ia decizii de investiții; 	DA			
D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: <ul style="list-style-type: none"> • Politicile corporative, printre care Codul de conduită, Politica de dividende, Politica de remunerare, Politica de prognoză, Politica de comunicare cu investitorii, Politica de responsabilitate socială (CSR) / sponsorizare, Politica pentru tranzacțiile cu părți afiliate, Politica pentru diversitate, echitate și incluziune și Politica de whistleblowing (dacă nu este deja parte a Codului de Conduită); 	parțial			
D.1., 4	Societatea trebuie să organizeze cel puțin două întâlniri / conferințe telefonice cu analiști și investitori în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii trebuie publicate în secțiunea IR a website-ului Societății la momentul întâlnirilor/teleconferințelor.	DA			
D.1., 5	Societatea trebuie să dezvăluie aspectele non-financiare și de durabilitate semnificative și raportabile, cu accent pe problemele de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) ale afacerii și operațiunilor sale, în conformitate cu standardul recunoscut de raportare a durabilității. Declarațiile de durabilitate ale Societății vor fi publicate pe website-ul său.	DA			
D.1., 6	Societatea trebuie să aibă o politică CSR / sponsorizare pentru a ghida activitatea în domeniul susținerii activităților CSR și sponsorizării.	DA			
D.2., 1	Societatea trebuie să aibă o politică de dividende ca un set de direcții pe care Societatea intenționează să le urmeze în ceea ce privește distribuirea profitului net.	DA			Politica de dividend (30.09.2021)
D.2., 2	Procedura pentru desfășurarea AGA nu trebuie să restricționeze participarea acționarilor la AGA și exercitarea drepturilor acestora. Modificările procedurii pentru desfășurarea AGA trebuie să intre în vigoare, cel mai devreme, de la următoarea AGA.	DA			Regulament AGA (30.09.2021)
D.2., 3	Auditorii externi trebuie să participe la AGA în care le sunt prezentate rapoartele, pentru a răspunde la întrebările acționarilor.	DA			
D.2., 4	Consiliul trebuie să prezinte la AGA anuală un rezumat al evaluării caracterului adecvat și al eficacității cadrului de administrare a riscurilor și control intern, conform informațiilor incidente incluse în raportul anual.	parțial			

	D.2., 5	Societatea trebuie să stimuleze angajamentul față de acționari și investitori prin: <ul style="list-style-type: none"> • Încurajarea participării active a acționarilor la Adunările Generale ale Acționarilor, inclusiv asigurarea condițiilor pentru participarea virtuală; • Organizarea de informări și actualizări periodice pentru investitori, în special în timpul evenimentelor corporative semnificative; • Stabilirea canalelor prin care acționarii să ofere feedback și să pună întrebări, asigurându-se că răspunsurile sunt oferite la timp și cuprinzătoare. 	DA			
	D.2., 6	Orice profesionist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la AGA la invitația prealabilă a Președintelui Consiliului. Jurnaliștii acreditați pot participa, de asemenea, la AGA, cu excepția cazului în care Președintele decide altfel.	DA			
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE						
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.1., 1	Consiliul trebuie să se asigure că durabilitatea, considerentele de mediu și sociale sunt integrate în strategia și operațiunile Societății, în administrarea riscurilor și în practicile de remunerare și supraveghează această integrare. Un comitet specializat în materie de durabilitate sau unul dintre comitetele permanente ale Consiliului asistă Consiliul în îndeplinirea acestor sarcini.	DA			
	E.1., 2	Consiliul trebuie să se asigure că operațiunile Societății se derulează în conformitate cu standardele naționale și internaționale de E&S și că politicile E&S ale Societății sunt în concordanță cu obiectivele sale pe termen lung. În special, Societatea trebuie să dețină documente interne referitoare la responsabilitățile sale pe aspecte de mediu și sociale, precum și politici și proceduri care îi permit să identifice factorii semnificativi și să evalueze impactul asupra activităților Societății.	DA			
	E.1., 3	Ori de câte ori o decizie care urmează să fie luată de Consiliu are un potențial impact semnificativ și negativ în sfera E&S, Consiliul trebuie să primească de la conducerea executivă (i) o analiză a modului în care această decizie este aliniată cu obiectivele de durabilitate ale Societății și cu politicile E&S sau (ii) propunerea de măsuri de atenuare a impactului negativ E&S.	DA			
	E.2., 1	Consiliul trebuie să se asigure că există un proces formal de identificare a părților interesate ale Societății, inclusiv investitori, creditorii, clienții, angajații și furnizorii, precum și abordări specifice pentru implicarea părților interesate prioritare.	DA			
	E.3., 1	Consiliul trebuie să elaboreze o declarație de scop și o declarație de viziune, precum și să articuleze valorile Societății, astfel încât întreaga organizație să înțeleagă direcția strategică a Societății.	DA			
	E.3., 2	Consiliul trebuie să adopte un Cod de Conduită pentru membrii Consiliului, conducerea executivă și angajații Societății, cu dispoziții clare menite să prevină și să sancționeze fraudă și mită. Consiliul nu trebuie să permită nicio derogare de la cerințele de etică pentru niciun membru al Consiliului, al conducerii executive sau angajat.	DA			
	E.3., 3	Consiliul trebuie să se asigure că politicile din Codul de Conduită sunt integrate în practicile Societății și încorporate în procesul de integrare în Societate al noilor angajați. Consiliul trebuie să asigure punerea în aplicare și monitorizarea eficientă a respectării Codului de Conduită și să îl revizuiască periodic.	DA			

8.2. Tranzacțiile cu acțiuni TTS realizate de membrii Consiliului de administrație și ai conducerii TTS

În perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 membrii conducerii nu au tranzacționat acțiuni TTS.

8.3. DEȚINERILE DE ACȚIUNI ALE MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE ȘI AI CONDUCERII TTS LA 31.12.2025

Nume și prenume	Funcție	Nr. acțiuni	Participare la
Ion STANCIU	Director General	12.862.200	7,146%
Viorel STEFAN	Membru CA	8.982.000	4,990%
Daniel STEFAN JANCOVSCHI	Director Operațional	1.359.150	0,755%
Miruna-Elena MIHAILESCU	Director Dezvoltare	251.955	0,140%
Dorin-Alexandru BADEA	Membru CA	93.000	0,052%
Nicoleta FLORESCU	Director Financiar	18.030	0,010%
Elena BUTNARIU	Membru CA	0	0,000%
Ana-Barbara BOBIRCĂ	Președinte CA	0	0,000%

9. RELAȚIA CU INVESTITORII ȘI COMUNICAREA PE PIAȚĂ

TTS a continuat strategia de comunicare stabilită în 2022, bazată pe următoarele principii:

- **Promovarea activității TTS prin intermediul raportării periodice și continue**
TTS tratează rapoartele publicate în îndeplinirea obligațiilor sale de raportare ca pe cele mai bune oportunități de promovare a activității societății. În această abordare, comunicatele și rapoartele noastre pe bursă sunt construite extinzând conținutul reglementat prin prevederile legale – pe care îl considerăm ca pe un conținut minimal obligatoriu, în funcție de nevoile de informare ale participanților la piață care merg mult dincolo de conținutul reglementat.
- **Utilizarea platformei BVB ca principal canal de comunicare**
Toate comunicările noastre publice, indiferent de canalul utilizat, au ca punct inițial comunicatele BVB. Această abordare pleacă de la nevoia de a asigura accesul la informațiile despre activitatea TTS în mod egal și nediscriminatoriu.
- **Maximizarea efectului de amplificare al canalelor media și a comunicării directe cu investitorii**
Odată publicate comunicatele pe BVB, asigurăm diseminarea informației atât prin canale media, cât și prin comunicare directă

Platforma BVB

TTS a publicat în anul 2025, 39 rapoarte periodice și curente (dintre care 2 de rapoarte privind tranzacțiile cu afiliații, 4 în legătură cu obligațiile de raportare periodică, 5 legate de adunările generale ale acționarilor desfășurate în anul 2025, 2 rapoarte privind propunerea și plata dividendelor, 13 rapoarte privind tranzacționarea acțiunilor TTS – lichiditate și capitalizare). Totodată, TTS a publicat 1 raport cu privire la un proiect co-finanțat de Uniunea Europeană în cadrul "Connecting Europe Facility" și 1 raport privitor la constituirea Comitetului pentru Strategie și Dezvoltare la Nivel de Grup.

Media

Comunicatele și rapoartele TTS au fost preluate în mod constant de media, cele mai active publicații fiind Ziarul Financiar, ZF Corporate, Bursa, Goldring și Profit.ro.

Videoconferințe și întâlniri cu investitorii și analiștii organizate de TTS

TTS a organizat în 2025 cinci videoconferințe – cu traducere simultană în limba engleză pentru prezentarea rezultatelor trimestriale, semestriale și anuale.

Newsletter și social media

În 2025, TTS a publicat 16 ediții ale Newsletter-ului propriu (bilingv română – engleză), și a publicat informații în canalele Facebook și LinkedIn ale TTS. Atât numărul de newslettere, cât și cel al abonaților au rămas constante în 2025, comparativ cu anul 2024.

Conferințe organizate de instituții media

TTS a participat la conferințele "Romanian Sustainability Forum- Financial Intelligence", " Forumul Pieței de Capital 2025" – Financial Intelligence, „ZF ESG 2025”, „Forumul Investitorilor – 2025” – Ziarul Bursa.

Conferințe dedicate investitorilor

TTS a participat la la conferința Raiffeisen Investor Conference, conferința Romania Investor Day organizată de WOOD&Co, și la 3 ediții ale evenimentului "Quarterly Report" organizat de Ziare.com & TradeVille.

10. EVOLUȚIA ÎN PIAȚĂ A ACȚIUNILOR TTS

10.1. ACȚIUNILE TTS ȘI INSTRUMENTE STRUCTURATE AVÂND CA ACTIV SUPORT ACȚIUNI TTS

Simbol	TTS	RBTTSTL6	RBTTSTL7	RBTTSTL8
ISIN	ROYCRRK66RD8	AT0000A3KSE7	AT0000A3KSF4	AT0000A3KSG2
Emitent	TTS	Raiffeisen Bank International		
Segment	Principal	Principal		
Tip	Acțiuni	Produce structurate		
Categorie	Premium	Certificate		
Număr	180.000.000	100.000.000	100.000.000	100.000.000
Valoare nominală	1,00 lei	1,42 lei	0,91 lei	0,91 lei
Start tranzacționare	14.06.2021	23.05.2025	23.05.2025	23.05.2025

10.2. LICHIDITATEA ȘI CAPITALIZAREA DE PIAȚĂ A ACȚIUNILOR TTS

Lichiditatea acțiunilor TTS a înregistrat în anul 2025 o scădere cu 253,7 mil. lei în valoare în raport cu anul 2024, atingând 130,1 mil. lei (▼-66,1% Δ 2025/2024), și o scădere în volum de 23,44 mil. acțiuni, ajungând la 27,30 mil. acțiuni (▼-46,2% Δ 2025/2024).

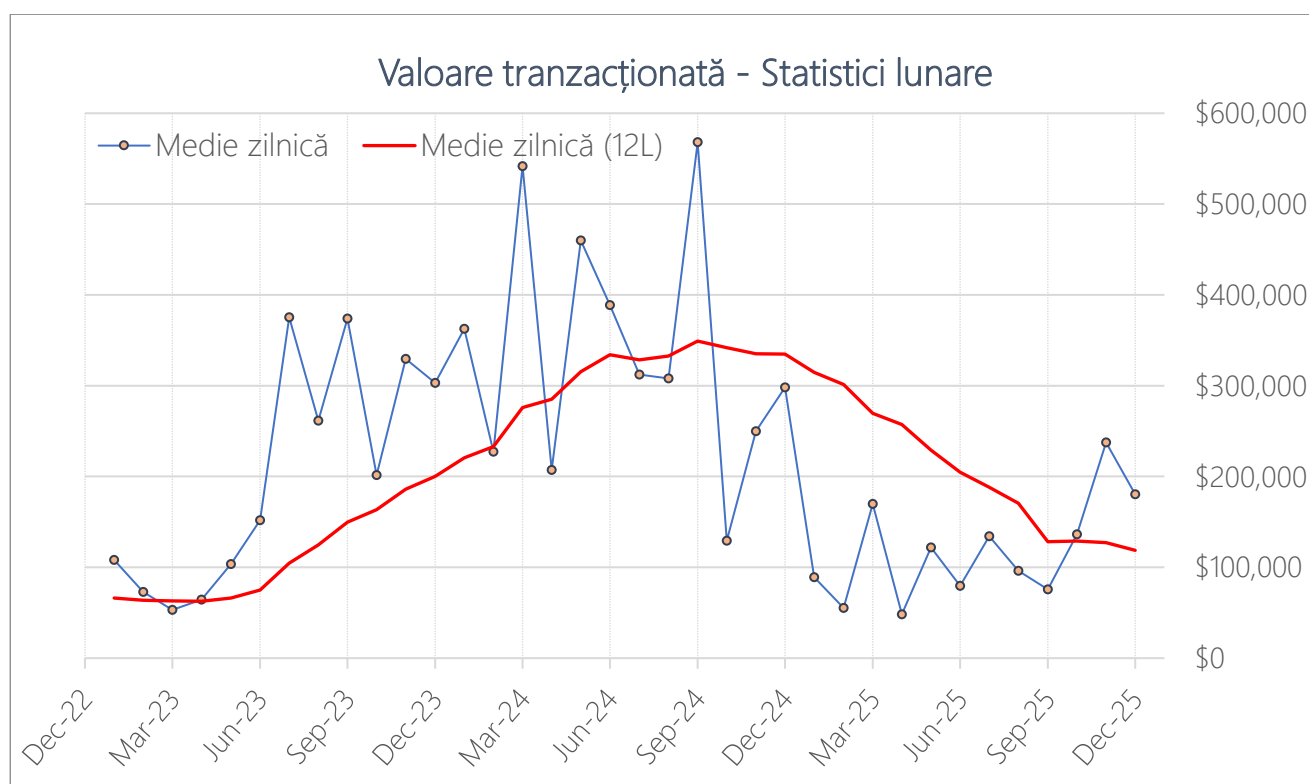
Lichiditate acțiuni TTS – 12 luni_2025

	12 luni_2025	12 luni_2024	Δ 2025/2024
Valoare tranzacții [lei]	130.105.806	383.782.987	▼ -66,1%
Volum tranzacții [acțiuni]	27.295.380	50.734.311	▼ -46,2%

Capitalizarea de piață a acțiunilor TTS a înregistrat în anul 2025 o creștere de 122,4 mil. lei în raport cu anul 2024, ajungând la 984,6 mil. lei (▲ +14,2% Δ 2025/2024).

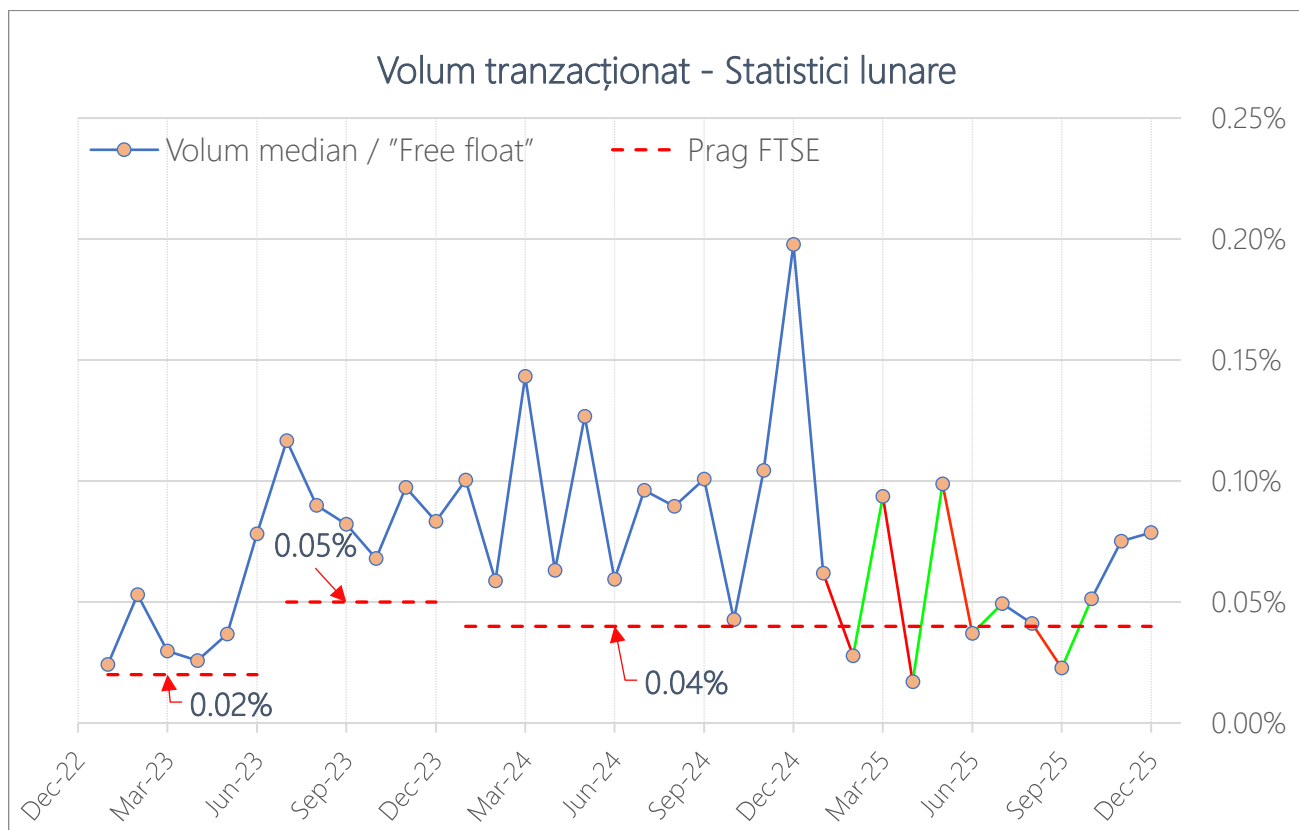
	31.12.2025	31.12.2024	Δ 2025/2024
Capitalizare de piață	984.600.000 lei	862.200.000 lei	▲ +14,2%

10.3. EVOLUȚIA LUNARĂ A LICHIDITĂȚII ÎN 2025



	Valoare tranzacții (RON)			Valoare tranzacții (USD)		
	Total	Medie zilnică	Medie zilnică (12L)	Total	Medie zilnică	Medie zilnică (12L)
dec.25	14.097.293	783.183	528.885	3.245.655	180.314	118.735
nov.25	20.908.485	1.045.424	574.901	4.750.484	237.524	127.363
oct.25	13.711.144	596.137	588.134	3.134.795	136.295	128.864
sept.25	7.188.814	326.764	587.328	1.667.092	75.777	128.206
aug.25	8.394.283	419.714	777.543	1.925.394	96.270	170.442
iul.25	13.423.631	583.636	858.381	3.088.347	134.276	188.132

iun.25	6.992.493	349.625	937.218	1.589.438	79.472	204.720
mai.25	11.546.095	549.814	1.051.434	2.559.360	121.874	229.112
apr.24	4.359.155	217.958	1.181.375	967.867	48.393	257.162
mar.25	16.493.248	785.393	1.239.636	3.569.910	169.996	269.606
feb.25	5.273.653	263.683	1.383.339	1.103.195	55.160	301.217
ian.25	7.717.513	428.751	1.445.111	1.607.266	89.293	314.797



	Nr. acțiuni tranzacționate			Nr. acțiuni tranzacționate / Free float ¹⁵		
	Total	Medie zilnică	Mediană zilnică ¹⁶	Total	Medie zilnică	Mediană zilnică
dec.25	2.536.056	140.892	105.887	1,9%	0,105%	0,079%
nov.25	3.945.978	197.299	100.991	2,9%	0,147%	0,075%
oct.25	2.719.453	118.237	69.053	2,0%	0,088%	0,051%
sept.25	1.441.691	65.531	30.546	1,1%	0,049%	0,023%
aug.25	1.670.304	83.515	55.385	1,2%	0,062%	0,041%
iul.25	2.826.246	122.880	66.323	2,1%	0,091%	0,049%
iun.25	1.670.987	83.549	49.802	1,2%	0,062%	0,037%
mai.25	2.950.898	140.519	132.828	2,2%	0,105%	0,099%
apr.25	1.102.564	55.128	22.952	0,8%	0,041%	0,017%
mar.25	3.776.273	179.823	125.856	2,8%	0,134%	0,094%
feb.25	1.033.518	51.676	37.394	0,8%	0,038%	0,028%
ian.25	1.621.412	90.078	83.266	1,2%	0,067%	0,062%

¹⁵ Numărul acțiunilor free-float în cazul TTS este 44.815.680 acțiuni (metodologie FTSE Russell)

¹⁶ În lunile marcate mediana zilnică lunară a depășit pragul de lichiditate FTSE Russell pentru acțiuni SmallCap (0,04% din "free-float", respectiv 53.779 acțiuni)

Despre Grupul TTS

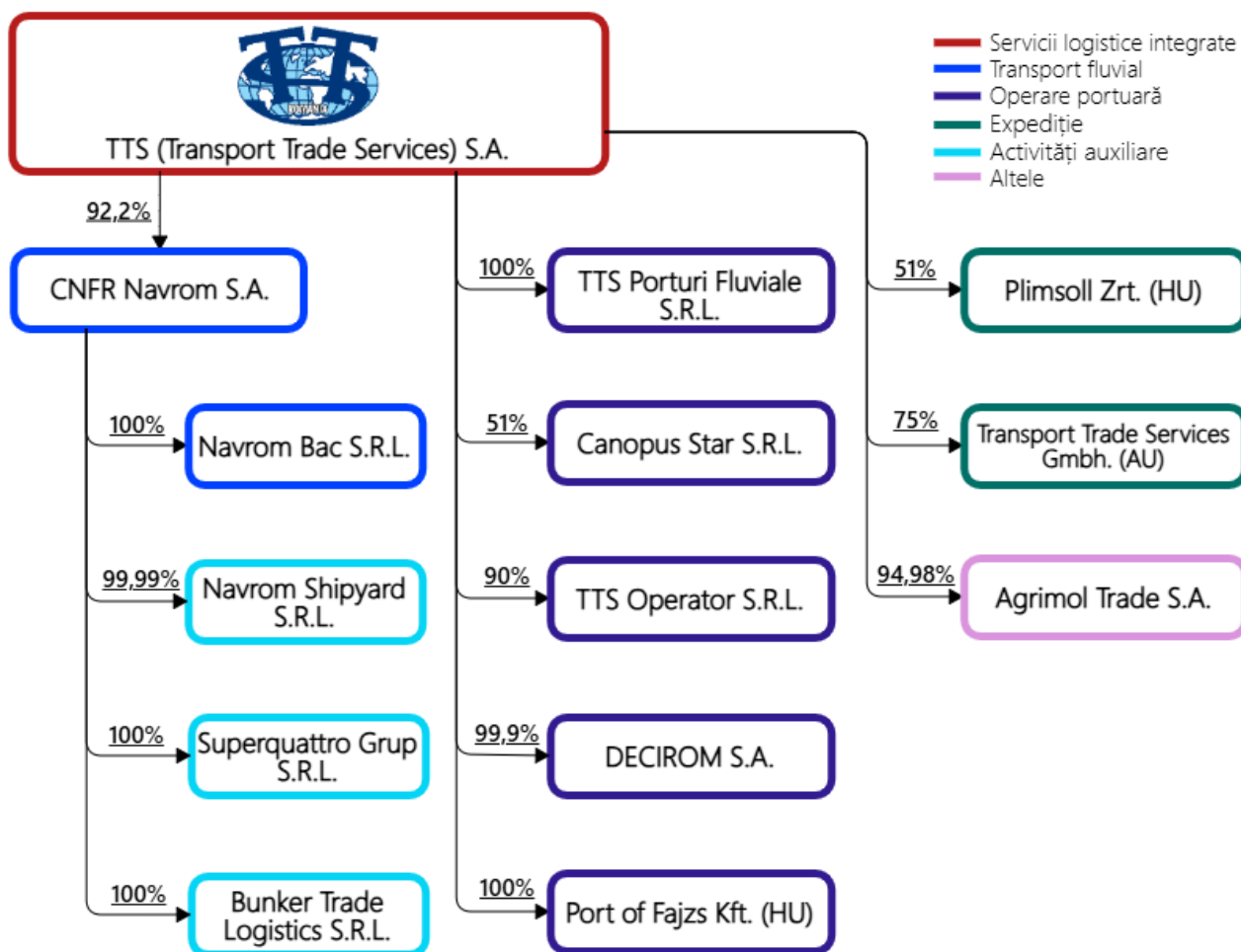
Grupul de societăți Transport Trade Services ("Grupul TTS" sau "Grupul") este compus din 14 societăți, respectiv TTS (Transport Trade Services) S.A. ("TTS") și 13 societăți în care TTS deține, direct sau indirect, mai mult de 50% din capitalul social. Zece societăți din Grup operează pe cele trei segmente principale de activitate ale Grupului – Expediție, Transport Fluvial și Operare Portuară.

Mărfurile principale transportate și operate în porturi de către grupul TTS sunt produse minerale (materii prime pentru industria siderurgică și laminate), produse agricole (cereale, oleaginoase și furaje) și produse chimice (rocă fosfatică și produse finite ale industriei îngrășămintelor chimice).

Grupul TTS deține o flotă fluvială cu o capacitate de peste 800 mii tone, 10 macarale plutitoare, precum și 3 terminale portuare în Constanța și 7 în porturi fluviale dunărene.

STRUCTURA GRUPULUI TTS

(31.12.2025)



Grupul oferă servicii logistice integrate, respectiv servicii de transport (fluvial, feroviar, rutier), transbord (între unități de transport, din magazii, silozuri, etc.), înmagazinare (magazii, silozuri, unități fluviale tip magazie, etc.) și orice alte servicii specifice managementului lanțului logistic.

Următoarele societăți fac parte din grupul TTS:

Segment Expediție

TTS (Transport Trade Services) S.A. București ("TTS")

Sediu social: București, România

Cod CAEN: 5226 - Alte activități anexe transporturilor

Activitate principală: Expediție de mărfuri

Plimsoll Zrt. Budapesta ("PLIMSOLL")

Sediu social: Budapesta, Ungaria

Cod CAEN: 5231 - Activități de intermediere pentru transportul de marfă

Activitate principală: Expediție de mărfuri pe cale ferată

TTS (Transport Trade Services) GmbH. Viena ("TTS VIENA")

Sediu social: 15b Lerchengasse, Langerzersdorf Austria

Cod CAEN: H522 - Alte activități anexe transporturilor

Activitate principală: Expediție de mărfuri

Segment Transport Fluvial

CNFR NAVROM S.A. Galați ("NAVROM")

Sediu social: Galați, România

Cod CAEN: 5040 - Transportul de marfă pe căi navigabile interioare

Activitate principală: Transport fluvial de mărfuri vrac uscate (toate categoriile)

Navrom Bac S.R.L. Galați ("NVR BAC")

Sediu social: Galați, România

Cod CAEN: 5030 - Transporturi de pasageri pe căi navigabile interioare

Activitate principală: Transport cu bacul

Segment Operare Portuară

Canopus Star S.R.L. Constanța ("CANOPUS")

Sediu social: Constanța, România

Cod CAEN: 5224 - Manipulări

Activitate principală: Operare portuară de mărfuri vrac uscate (produse agricole)

TTS Operator S.R.L. Constanța ("TTS OPERATOR")

Sediu social: Constanța, România

Cod CAEN: 5224 - Manipulări

Activitate principală: Operare portuară de mărfuri vrac uscate (toate categoriile)

DECIROM S.A. Constanța ("DECIROM")

Sediu social: Constanța, România

Cod CAEN: 5224 - Manipulări

Activitate principală: Operare portuară de mărfuri vrac uscate (toate categoriile)

TTS Porturi Fluviale S.R.L. Galați ("TTS FLUVIAL")

Sediu social: Galați, România

Cod CAEN: 5224 - Manipulări

Activitate principală: Operare portuară de mărfuri vrac uscate (toate categoriile)

Port of Fajsz Kft. Fajsz ("PORT FAJSZ")

Sediu social: Fajsz, Ungaria

Cod CAEN: 5222 - Activități de servicii anexe transportului pe apă

Activitate principală: Operare portuară de mărfuri lichide și vrac uscate

Activități auxiliare

Navrom Shipyard S.R.L. Galați ("NVR SHIPYARD")

Sediu social: Galați, România

Cod CAEN: 3315 - Repararea și întreținerea navelor și bărcilor

Activitate principală: Reparații și întreținere nave (șantier naval)

SUPERQUATRO GRUP S.R.L. Galați ("SUPERQUATRO")

Sediu social: Galați, România

Cod CAEN: 4291 - Construcții hidrotehnice

Activitate principală: Întreținere căi de navigație și porturi, dragaj, dislocări nave

Bunker Trade Logistics S.R.L. ("BTL")

Sediu social: Constanța, România

Cod CAEN: 5222 - Activități de servicii anexe transportului pe apă

Activitate principală: Servicii conexe serviciilor de bunkeraj

Alte activități (non-core business)

AGRIMOL TRADE S.R.L. București ("AGRIMOL")

Sediu social: str. Vaselor nr. 34. București

Cod CAEN: 4683 - Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare

Activitate principală: Comerț cu produse din lemn românești.

Guvernanța corporativă în grupul TTS

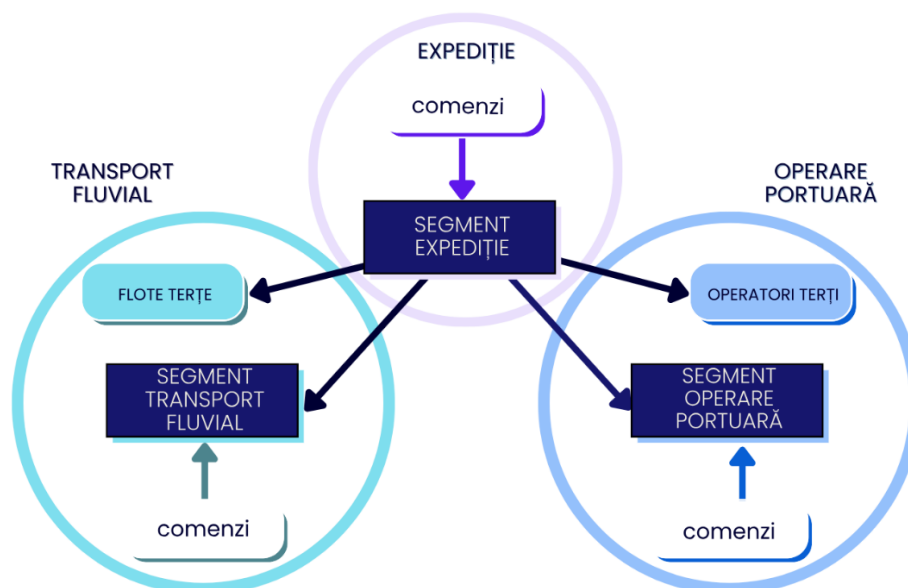
Structura de guvernanță și regulile pe baza cărora TTS exercită controlul asupra societăților din grup sunt următoarele:

- Societățile din grup au forma juridică de societate pe acțiuni (S.A, Zrt.) sau societate cu răspundere limitată (S.R.L., Kft., GmbH.)
- Fiecare societate are propriile organe de conducere, Consiliu de Administrație sau Administrator unic, în funcție de prevederile actelor constitutive, răspunzătoare pentru buna funcționare a societății.
- TTS își exercită controlul și numește persoanele din conducerea filialelor prin vot în adunările generale ale acționarilor/asociaților societăților, sau prin decizie de asociat unic, după caz.

- Societățile au autonomie comercială, servind propria bază de clienți pe lângă comenzile plasate în cadrul grupului
- Mandatele de vot și reprezentare a TTS în adunările generale ale acționarilor/asociaților filialelor sunt aprobate de Consiliul de Administrație al TTS, pe baza materialelor informative puse la dispoziția acționarilor/asociaților de către fiecare filială
- La solicitarea filialelor, în cazul unor situații care pot afecta grupul TTS în întregul său, Consiliul de Administrație dezbate aceste situații și ia decizii de îndrumare și recomandare ce se comunică filialei care a făcut solicitarea
- Tranzacțiile intra-grup, atât cele între TTS și o filială cât și cele între filiale, sunt supuse obligațiilor de raportare în baza art. 108 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, rapoartele fiind făcute cu o ritmicitate dictată de atingerea sau depășirea pragului de raportare al TTS
- Activitatea de raportare a tranzacțiilor între părți afiliate face subiectul a două rapoarte semestriale întocmite de auditorul statutar al TTS

Modelul de afaceri al TTS

Modelul de afaceri al Grupului TTS este un model de tip "business-to-business" ("B2B"), intensiv în capital, bazat pe integrarea a trei linii principale de afaceri. Acestea sunt organizate în segmente autonome din punct de vedere comercial, ale căror activități sunt coordonate operațional la nivel de grup de către TTS. Împreună, acestea sunt integrate într-o platformă operațională flexibilă, capabilă să răspundă rapid la schimbările din piață și să optimizeze utilizarea resurselor în cadrul întregului lanț logistic.



- **Platformă logistică integrată**

Exploatarea unitară a bazei de active a Grupului prin integrare pe o platformă cu arhitectură modulară, asigură capacitatea tehnică, operațională și financiară de a furniza servicii logistice integrate (expediție, transport și operare portuară), între oricare două porturi dunărene și portul Constanța, pentru volume mari de mărfuri vrac uscat, utilizând în principal resurse interne grupate în trei segmente operaționale: Expediție, Transport Fluvial și Operare Portuară.

- **Autonomie comercială**

Filiarele TTS au propria bază de clienți. Ca urmare, societățile din segmentele transport și operare portuară preiau și execută comenzi plasate atât de TTS, cât și de către terți, scopul lor fiind să-și asigure un grad maxim de încărcare în condiții de eficiență ridicată. În oglindă, TTS plasează comenzi în primul rând către filiale, dar și către terți, cu scopul de a prelua o cotă cât mai mare din cererea de servicii din piață.

- **Coordonare operațională**

TTS coordonează la nivel operațional activitatea societăților din grup cu scopul de a asigura încărcarea maximă pentru societățile din segmentele transport și operare portuară și de a optimiza activitatea grupului. Coordonarea se realizează în regim permanent, iar în situațiile în care societățile din grup nu dispun de capacitate operațională pentru a executa ordinele intra-grup, TTS contractează servicii de transport și operare portuară cu furnizori terți.

Despre TTS (Transport Trade Services) S.A.

TTS (TRANSPORT TRADE SERVICES) S.A. ("Societatea" sau "TTS") a fost înființată în ianuarie 1997 și este organizată conform Legii nr.31/1990 ca societate pe acțiuni cu capital integral privat.

Societatea a fost admisă la tranzacționare pe piața reglementată administrată de Bursa de Valori București în luna iunie 2021 – prima zi de tranzacționare fiind 14 iunie 2021.

La 31.12.2025 capitalul social subscris și vărsat era de 180.000.000 lei, divizat în 180.000.000 acțiuni nominative, ordinare, indivizibile, liber transferabile, emise în formă dematerializată și evidențiate prin înscriere în cont cu valoarea nominală de 1 leu. Acțiunile sunt de o valoare egală și acordă proprietarilor drepturi egale, în condițiile legii.

Activitatea de bază a Societății este reprezentată de expediția pe Dunăre de mărfuri vrac solid, respectiv produse agricole, materii prime minerale și materii prime și produse chimice (obiect principal de activitate Cod CAEN: 5226 - Alte activități anexe transporturilor)

TTS oferă servicii logistice integrate constând din servicii de transport fluvial, servicii de operare portuară și orice alte servicii specifice managementului lanțului logistic

Serviciile de transport și cele de operare portuară sunt subcontractate de TTS către filialele sale sau către terți.

Având în vedere specificitatea celor trei tipuri de mărfuri operate, Societatea este organizată din punct de vedere operațional în trei departamente:

1. Minerale – operațiuni logistice pentru materii prime și produse finite ale industriilor metalurgice precum și pentru echipamente.
2. Agri – operațiuni logistice pentru mărfuri agricole, în principal cereale și oleaginoase.
3. Chimice – operațiuni logistice pentru îngrășăminte și materii prime pentru producția de îngrășăminte.

Administrarea și conducerea TTS

Începând cu data de 21.08.2025, TTS este administrată de un Consiliu având următoarea componență, aprobată prin Hotărârea AGOA nr. 1/26.08.2025 pentru un mandat de 4 ani:

Nume și prenume	Statut în CA
Ana-Barbara BOBIRCĂ	Membru independent, Președinte al Consiliului de administrație, Președinte al Comitetului de audit, membru al Comitetului de remunerare și nominalizare și al Comitetului de guvernare și sustenabilitate.
Ion STANCIU	Membru executiv ^{1Z} , membru al Comitetului pentru strategie și dezvoltare la nivel de grup
Viorel ȘTEFAN	Membru neexecutiv, Președinte al Comitetului pentru strategie și dezvoltare la nivel de grup, membru al Comitetului de audit

^{1Z} Director general al TTS

Nume și prenume	Statut în CA
Elena BUTNARIU	Membru neexecutiv, membru al Comitetului de remunerare și nominalizare și al Comitetului de audit
Dorin-Alexandru BADEA	Membru independent, Președinte al Comitetului de remunerare și nominalizare, membru al Comitetului de guvernare și sustenabilitate

Consiliul de administrație este asistat de patru comite consultative:

- **Comitetul de remunerare și nominalizare**, format din trei membri neexecutivi ai CA dintre care doi membri independenți,
- **Comitetul de audit**, format din trei membri neexecutivi ai CA, dintre care unul este membru independent (președintele Comitetului).
- **Comitetul de guvernare și sustenabilitate**, format din doi membri independenți neexecutivi ai CA și din Directorul pentru Guvernare Corporativă și Relații Investitori al TTS (care nu este membru CA).
- **Comitetul pentru strategie și dezvoltare la nivel de grup**, format trei membri cu drept de vot, respectiv doi membri ai Consiliului de administrație și Directorul de dezvoltare al TTS, Directorul general al CNFR NAVROM (fără drept de vot) și Directorul General al TTS Operator doi membri independenți neexecutivi ai CA și din Directorul pentru Guvernare Corporativă și Relații Investitori al TTS (care nu este membru CA).

Până la data de 21.08.2025, componența Consiliului de administrație a fost următoarea:

Nume și prenume	Statut
Alexandru-Mircea MIHĂILESCU	Președinte CA (neexecutiv)
Ion STANCIU	Membru executiv
Elena BUTNARIU	Membru independent
Ana-Barbara BOBIRCĂ	Membru independent
Dorin-Alexandru BADEA	Membru independent

Conducerea TTS este delegată de către Consiliul de administrație prin dispozițiile Actului constitutiv al Societății către conducerea executivă formată din următorii directori executivi numiți prin Decizia CA nr. 1/05.05.2025:

Nume și prenume	Funcție	Perioadă mandat
Ion STANCIU	Director General	15.05.2025 - 14.05.2029
Daniel STEFAN JANCOVSCHI	Director Operațional	15.05.2025 - 14.05.2029
Nicoleta FLORESCU	Director Financiar	15.05.2025 - 14.05.2029
Miruna-Elena MIHAILESCU	Director Dezvoltare	15.05.2025 - 14.05.2029

Până la data de 15.05.2025, componența coomponența conducerii executive a fost următoarea:

Nume și prenume	Funcție
Petru ȘTEFĂNUȚ	Director General
Ion STANCIU	Director General Adjunct/Director Operațional

Nume și prenume	Funcție
Nicoleta FLORESCU	Director Financiar

Cadrul de reglementare internă a TTS

Sistemul intern de reglementări al TTS este aliniat standardelor de guvernanză corporativă aplicabile societăților listate la categoria Premium pe piața principală a BVB și se compune din următoarele politici și regulamente:

- [Codul de Bune Practici în Afaceri](#)
- Regulamentul Consiliului de administrație
- [Regulamentul AGA](#)
- Regulamentul de audit intern
- [Politica de remunerare](#)
- [Politica de nominalizare](#)
- [Politica de dividend](#)
- [Politica de previziuni](#)
- Politica privind informațiile privilegiate
- [Politica privind conflictele de interese](#)
- [Procedura de avertizare de integritate](#)
- [Politica privind riscul de contra-parte în afaceri](#)

Procedura privind avertizarea de integritate și Codul de bune practici în afaceri sunt aplicabile la nivelul grupului