



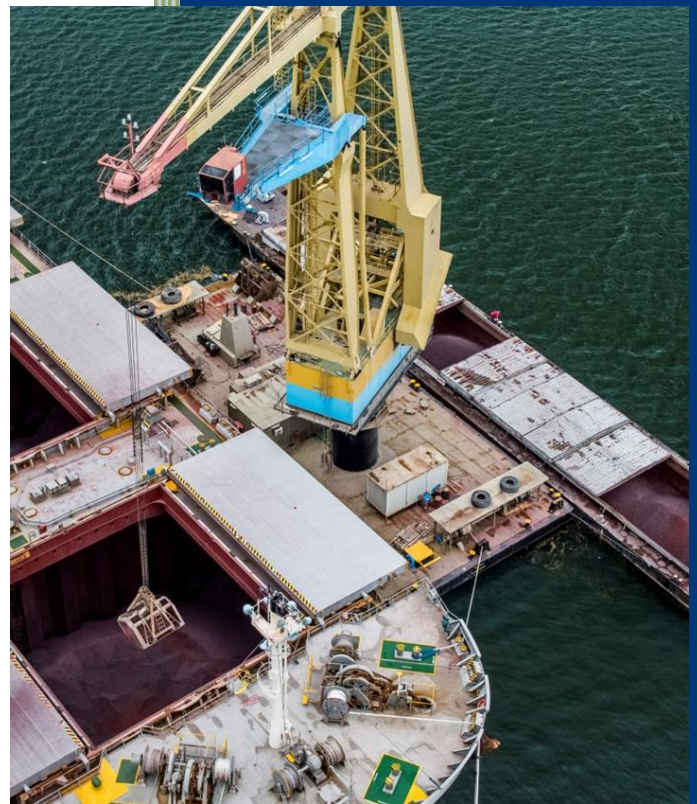
TTS (Transport Trade Services) S.A.

TTS – 2021

Raport sustenabilitate 2021

TTS (Transport Trade Services) S.A.

[BVB: TTS](#)



Cuprins

DECLARAȚIA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE.....	3
1. DESPRE RAPORTUL DE SUSTENABILITATE 2021.....	4
2. CADRUL DE RAPORTARE	4
2.1. ENTITATEA RAPORTOARE.....	4
2.2. STANDARDE DE RAPORTARE.....	5
2.3. PERIMETRUL DE RAPORTARE.....	5
2.4. PERIOADA DE RAPORTARE	7
2.5. ASIGURĂRI EXTERNE.....	7
2.6. SUBIECTE CU IMPACT SEMNIFICATIV	7
2.7. SUBIECTE FĂRĂ IMPACT SEMNIFICATIV	8
3. INDEX CORESPONDENȚĂ RAPORT 2021 – STANDARDE GRI	9
4. DESCRIEREA GRUPULUI TTS	11
5. DATE ECONOMICE.....	14
5.1. VALOAREA ECONOMICĂ DIRECTĂ.....	14
5.2. SCHIMBĂRILE CLIMATICE - IMPLICAȚII, RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI.....	14
5.3. ABORDAREA PROBLEMATICII FISCALE LA NIVELUL GRUPULUI.....	15
6. GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ	16
6.1. STRUCTURA DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ A TTS	16
6.2. CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE	16
6.2.1. Structura și funcționarea Consiliului de Administrație	16
6.2.2. Componenta Consiliului de Administrație.....	17
6.2.3. Remunerarea Consiliului de Administrație.....	18
6.3. CONDUCEREA TTS.....	19
6.4. DEPARTAMENTUL GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ȘI RELAȚII CU INVESTITORII.....	19
6.5. CADRUL DE REGLEMENTARE INTERNĂ A TTS	20
6.6. CONFORMAREA CU PREVEDERILE LEGALE ȘI IMPLICAREA ALTOR PĂRȚI INTERESATE	20
7. RESURSA UMANĂ.....	21
7.1. STRUCTURA RESURSEI UMANE	21
7.2. STATISTICI SALARIALE	22
7.3. RELAȚII DE MUNCĂ	23
8. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ.....	23
9. MEDIU	23

Declarația Consiliului de Administrație

[GRI 2-22]

Primul nostru raport de sustenabilitate aduce în prim plan angajamentul Grupului TTS de a adopta cele mai bune practici de mediu, sociale și guvernanta (ESG). Suntem mândri să prezentăm pentru prima dată în calitate de companie listată inițiativele și acțiunile din 2021 privind practicile ESG, să detaliem impactul activității grupului de societăți TTS pe subiecte EHS (protecția mediului, securitate și sănătate) și să prezentăm strategia noastră de dezvoltare sustenabilă.

Pentru următorii ani strategia companiei este axată în jurul a trei piloni – creștere organică, creștere prin achiziții și performanță sub toate aspectele ESG (mediu, social și guvernanta corporativă), sustenabilitatea fiind o prioritate a conducerii și un element central al strategiei de afaceri a TTS.

Obiectivul nostru strategic este de a ne menține poziția de lider de piață, prin menținerea creșterii economice sustenabile, a valorii pe termen lung a organizației, respectiv a investițiilor Grupului și asigurarea resurselor pentru materializarea politicii de dividend asumată de organizație. Abordăm provocările cu care se confruntă industria noastră în mod sustenabil și ne propunem să rămânem unul dintre cei mai mici poluatori de dioxid de carbon dintre participanții la transportul pe Dunăre și să continuăm investițiile în porturi și flotă. Activele flotei TTS au un nivel de emisii CO₂ comparabil cu al altor operatori de pe apele interioare europene, și suntem pregătiți să trecem cu succes testul reprezentat de includerea transportului pe apele navigabile interioare în schema de comercializare a certificatelor de emisii rezultat al amendării Directivei EU-ETS 2018/410/14.03.2018, așa cum este reflectat și în [Strategia TTS pentru dezvoltare sustenabilă](#).

Segmentele de activitate ale Grupului TTS cu cele mai mari expuneri la noile modificări legislative - transportul fluvial, cel mai mare generator de emisii de dioxid de carbon din Grup și operațiunile din acvatoriile porturilor Grupului TTS, sunt în același timp segmentele asupra cărora ne-am concentrat eforturile în vederea reducerii consumurilor și a emisiilor încă din anul 2012.

Simultan am început monitorizarea indicatorilor ce constituie amprenta de mediu a organizației, bazați pe consumul de energie din fiecare unitate de afaceri. Iar rezultatele atitudinii noastre pro active în ceea ce privește scăderea intensității energetice și reducerea emisiilor de carbon sunt documentate în rapoartele anuale EHS, dintre care [Raportul EHS 2021](#) este primul făcut public.

În ceea ce privește guvernanta, intrarea în rândul companiilor listate a însemnat adaptarea organizației și a proceselor interne pentru a îndeplini noi cerințe legale și de raportare. Încă din primele luni după listare am implementat instrumente de guvernanta corporativă și cele mai bune practici cu obiectivul de a sprijini transparența și totodată accesul facil la informații al investitorilor prin adoptarea modalităților moderne de acces la Adunarea Generală a Acționarilor și dialogul direct cu analiștii și investitorii prin intermediul conferințelor telefonice trimestriale.

În timp ce privim în viitor cu optimism, vă mulțumim în numele echipei TTS dumneavoastră - acționari parteneri, clienți și colegi, pentru încredere și pentru sprijinul continuu la dezvoltarea sustenabilă a companiei.

Alexandru Mircea - Mihăilescu
Președinte al Consiliului de Administrație

1. Despre Raportul de Sustenabilitate 2021

Raportul de Sustenabilitate 2021 ("Raportul 2021") al TTS (Transport Trade Services) S.A. ("TTS" sau "Societatea") este realizat în baza standardelor GRI (Global Reporting Initiative) elaborate de "The Global Sustainability Standards Board (GSSB)".

Raportul 2021 este primul raport de sustenabilitate al TTS realizat prin aplicarea sistematică a unui set de standarde internaționale, și are la bază următoarele:

- Strategia TTS de dezvoltare sustenabilă
- [Raportul EHS 2021](#), care acoperă impactul activității pe subiecte EHS (Environment Health Safety), publicat pe website-ul TTS <https://ro.tts-group.ro/>

Raportul EHS face parte din procesul de monitorizare, începând cu 2014, a impactului activității principalelor societăți din Grupul TTS și acoperă următoarele subiecte relevante pentru raportul de sustenabilitate pentru societățile care sunt incluse în raport:

- Sisteme de management ISO certificate adoptate
- Securitate și sănătate în muncă
- Consumuri energetice
- Emisii CO₂
- Managementul reziduurilor și deșeurilor

În realizarea monitorizării și a Rapoartelor EHS, TTS este asistată de TQ Consultanță și Recrutare S.R.L Galați (<https://tqconsult.ro/>), societate acreditată ISO 14065/2013 de către RENAR pentru verificarea rapoartelor de emisii gaze cu efect de seră și a datelor tonă kilometru potrivit Regulamentului de punere în aplicare (UE) 2018/2067

2. Cadrul de raportare

2.1. Entitatea raportoare

[GRI 2-1]

Denumire:	TTS (Transport Trade Services) S.A. ("TTS")
Formă juridică:	societate pe acțiuni
Natura proprietății:	100% privată
Sediu social:	București, România
Activitate principală:	Expediția de mărfuri
Țări în care operează:	România

TTS este listată la cota Bursei de Valori București ("BVB"). Acțiunile emise de TTS sunt tranzacționate pe piața reglementată administrată de BVB, la categoria Premium, simbol de tranzacționare: [TTS](#)

2.2. Standarde de raportare

[GRI 1]

Prin adoptarea GRI, TTS raportează după următorul set de standarde:

- *GRI 1: Foundation 2021* – standard universal, stabilește principiile și pașii de raportare
- *GRI 2: General Disclosures 2021* – standard universal, stabilește subiectele de interes general pe care orice entitate raportoare trebuie să le acopere în cadrul raportului de sustenabilitate
- *GRI 3: Material Topics 2021* – standard universal, stabilește cadrul procesului de determinare a subiectelor cu impact semnificativ
- Standarde specifice TTS pentru raportarea subiectelor cu impact:
 - GRI 201: Economic Performance 2016*
 - GRI 202: Market Presence 2016*
 - GRI 207: Tax 2019*
 - GRI 302: Energy 2016*
 - GRI 305: Emissions 2016*
 - GRI 306: Waste 2020*
 - GRI 401: Employment 2016*
 - GRI 403: Occupational Health and Safety 2018*
 - GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016*

2.3. Perimetrul de raportare

[GRI 2-2]

Perimetrul de raportare este compus din TTS și următoarele societăți subsidiare:

Denumire	Forma juridică și natura proprietății	Activități principale	Sediu
<i>TTS Operator ("TTS Operator")</i>	<i>S.R.L., 100% privată</i>	<i>Transbord direct de mărfuri</i>	<i>Constanța (România)</i>
<i>TTS Porturi Fluviale ("TTS Fluvial")</i>	<i>S.R.L., 100% privată</i>	<i>Operare portuară</i>	<i>Galați (România)</i>
<i>Canopus Star ("Canopus")</i>	<i>S.R.L., 100% privată</i>	<i>Operare portuară</i>	<i>Constanța (România)</i>
<i>Agrimol Trade ("Agrimol")</i>	<i>S.R.L., 100% privată</i>	<i>Export produse din lemn</i>	<i>București (România)</i>
<i>CNFR Navrom ("Navrom")</i>	<i>S.A., 100% privată</i>	<i>Transport fluvial</i>	<i>Galați (România)</i>
<i>NAVROM Shipyard ("NVR Shipyard")</i>	<i>S.R.L., 100% privată</i>	<i>Reparații și întreținere nave</i>	<i>Galați (România)</i>
<i>NAVROM BAC ("NVR BAC")</i>	<i>S.R.L., 100% privată</i>	<i>Transport călători cu bacul</i>	<i>Galați (România)</i>

TTS (Transport Trade Services) S.A.

Denumire	Forma juridică și natura proprietății	Activități principale	Sediu
<i>SUPERQUATRO Grup ("SUPERQUATRO")</i>	<i>S.R.L., 100% privată</i>	<i>Dragaj și lucrări hidrotehnice</i>	<i>Galați (România)</i>
<i>Bunker Trade Logistics ("BTL")</i>	<i>S.R.L., 100% privată</i>	<i>Activități auxiliare transportului pe apă</i>	<i>Constanța (România)</i>
<i>TTS (Transport Trade Services) ("TTS VIENA")</i>	<i>GmbH, 100% privată</i>	<i>Expediție de mărfuri</i>	<i>Viena (Austria)</i>
<i>Plimsoll ("PLIMSOLL")</i>	<i>Zrt., 100% privată</i>	<i>Expediție de mărfuri</i>	<i>Budapesta (Ungaria)</i>
<i>Fluvius ("Fluvius")</i>	<i>Kft., 100% privată</i>	<i>Transport fluvial</i>	<i>Budapesta (Ungaria)</i>
<i>Port of Fajsz ("Port Fajsz")</i>	<i>Kft., 100% privată</i>	<i>Operare portuară</i>	<i>Fajsz (Ungaria)</i>

Societățile care fac parte din perimetrul de consolidare financiară al TTS ([Situatiile financiare IFRS consolidate la 31 decembrie 2021](#) publicate pe website-ul TTS <https://ro.tts-group.ro/>) și care **NU** sunt incluse în perimetrul de raportare, sunt următoarele:

Denumire	Explicație
<i>Cernavodă Shipyard S.R.L. Cernavodă</i>	<i>Absorbită prin fuziune de către NVR Shipyard (T4 2021)</i>
<i>Navrom River S.R.L. Galați</i>	<i>Absorbită prin fuziune de către NAVROM (T1 2021)</i>
<i>TRANSTERMINAL-S S.R.L. Chișinău</i>	<i>Participație minoritară</i>
<i>NAVROM Port Service S.R.L. Galați</i>	<i>Participație minoritară</i>
<i>MANAGEMENT NFR S.A. București</i>	<i>Participație minoritară, societate în procedură de lichidare</i>
<i>GIF LEASING IFN S.R.L. București</i>	<i>Participație minoritară, societate în procedură de lichidare</i>

Perimetrul de raportare pentru **GRI 2-25: Processes to remediate negative impacts**, **GRI 2-27: Compliance with laws and regulations**, **GRI 302: Energy 2016**, **GRI 305: Emissions 2016**, **GRI 306: Waste 2020** și **GRI 403: Occupational Health and Safety 2018** este identic cu perimetrul de raportare al Raportului EHS 2021 care include următoarele societăți:

Denumire	Activități principale	Sedii principale și secundare
<i>TTS (Transport Trade Services) S.A.</i>	<i>Expediție de mărfuri</i>	<i>București, Giurgiu, Oltenița, Bechet</i>
<i>CNFR Navrom S.A.</i>	<i>Transport naval pe Dunăre</i>	<i>Galați, Drobeta-Turnu Severin, Constanța</i>
<i>TTS Operator S.R.L.</i>	<i>Transbord direct de mărfuri vrac și pachetizate</i>	<i>Constanța</i>
<i>TTS Porturi Fluviale S.R.L.</i>	<i>Operare portuară</i>	<i>Galați, Brăila, Drobeta-Turnu Severin</i>
<i>Canopus Star S.R.L.</i>	<i>Operare terminal portuar cerealier</i>	<i>Constanța</i>
<i>Cernavodă Shipyard S.R.L.¹</i>	<i>Reparații nave</i>	<i>Cernavodă</i>

¹ Cernavodă Shipyard S.R.L. a fost absorbită prin fuziune de către NAVROM Shipyard S.R.L. în trimestrul 4 2021 și va fi înlocuită în perimetrul de raportarea EHS de către Navrom Shipyard începând cu anul 2022.

TTS deține, direct sau indirect, poziția de acționar majoritar în toate societățile incluse în perimetrul de raportare.

Raportul 2021 nu a luat în calcul ajustări pentru pozițiile minoritare deținute de alți acționari în societățile incluse în perimetrul de raportare.

2.4. Perioada de raportare

[GRI 2-3, GRI 2-4]

Perioada de raportare în cazul rapoartelor de sustenabilitate este anul calendaristic.

Frecvența rapoartelor este anuală.

Atât perioada de raportare cât și frecvența raportărilor sunt aceleași cu cele ale raportărilor financiare anuale.

În cazul Raportului 2021, perioada de raportare este 1 ianuarie 2021 – 31 decembrie 2021.

Întrucât Raportul 2021 este primul raport de sustenabilitate realizat de TTS, nu există retratări ale datelor și informațiilor publicate în rapoarte de sustenabilitate anterioare.

2.5. Asigurări externe

[GRI 2-5]

Raportul 2021 nu a fost asigurat extern.

2.6. Subiecte cu impact semnificativ

[GRI 3]

Subiectele cu impact semnificativ pentru Raportul 2021 sunt acoperite de următoarele standarde:

GRI 201: Economic Performance 2016

GRI 202: Market Presence 2016

GRI 207: Tax 2019

GRI 302: Energy 2016

GRI 305: Emissions 2016

GRI 306: Waste 2020

GRI 401: Employment 2016

GRI 403: Occupational Health and Safety 2018

GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016

Subiectele cu impact semnificativ au fost stabilite în cadru intern de către TTS, fără consultarea altor părți interesate, plecând de la subiectele acoperite de monitorizarea anuală EHS realizată începând din 2014.

TTS intenționează ca, începând cu anul 2022, actualizarea listei subiectelor cu impact semnificativ să fie făcută cu consultarea altor părți interesate.

2.7. Subiecte fără impact semnificativ

[GRI 3]

Subiectele fără impact semnificativ pentru Raportul 2021 sunt acoperite de următoarele standarde:

GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016, GRI 204: Procurement Practices 2016, GRI 205: Anti-corruption 2016, GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016

GRI 301: Materials 2016, GRI 303: Water and Effluents 2018, GRI 304: Biodiversity 2016, GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016

GRI 402: Labor/Management Relations 2016, GRI 404: Training and Education 2016, GRI 406: Non-discrimination 2016, GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016, GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016, GRI 410: Security Practices 2016, GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016, GRI 413: Local Communities 2016, GRI 414: Supplier Social Assessment 2016, GRI 415: Public Policy 2016, GRI 416: Customer Health and Safety 2016, GRI 417: Marketing and Labeling 2016, GRI 418: Customer Privacy 2016

3. Index corespondență Raport 2021 – standarde GRI

[GRI 1]

Standard de raportare	Referințe
GRI 1: Foundation 2021	2.2. Standarde de raportare 3. Index corespondență Raport 2021 – standarde GRI
GRI 2-1: Organizational details	2.1. Entitatea raportoare
GRI 2-2: Entities included in the organization's sustainability reporting	2.3. Perimetrul de raportare
GRI 2-3: Reporting period, frequency, and contact point	2.4. Perioada de raportare
GRI 2-4: Restatements of information	
GRI 2-5: External assurance	2.5. Asigurări externe
GRI 2-6: Activities, value chain and other business relationships	4. Descrierea Grupului TTS
GRI 2-7: Employees	7.1. Structura resursei umane
GRI 2-8: Workers who are not employees	
GRI 2-9: Governance structure and composition	6.1. Structura de guvernantă corporativă a TTS 6.2.1. Structura și funcționarea Consiliului de Administrație 6.2.2. Componenta Consiliului de Administrație 6.3. Conducerea TTS 6.4. Departamentul Guvernantă Corporativă și Relații cu Investitorii
GRI 2-10: Nomination and selection of the highest governance body	6.2.1. Structura și funcționarea Consiliului de Administrație
GRI 2-11: Chair of the highest governance body	
GRI 2-12: Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	
GRI 2-13: Delegation of responsibility for managing impacts	6.2.1. Structura și funcționarea Consiliului de Administrație 6.3. Conducerea TTS 6.4. Departamentul Guvernantă Corporativă și Relații cu Investitorii
GRI 2-14: Role of the highest governance body in sustainability reporting	6.2.1. Structura și funcționarea Consiliului de Administrație
GRI 2-15: Conflicts of interest	
GRI 2-16: Communication of critical concerns	
GRI 2-17: Collective knowledge of the highest governance body	6.2.2. Componenta Consiliului de Administrație
GRI 2-18: Evaluation of the performance of the highest governance body	6.2.1. Structura și funcționarea Consiliului de Administrație
GRI 2-19: Remuneration policies	6.2.3. Remunerarea Consiliului de Administrație
GRI 2-20: Process to determine remuneration	
GRI 2-21: Annual total compensation ratio	7.2. Statistici salariale
GRI 2-22: Statement on sustainable development strategy	Declaratia Consiliului de Administrație
GRI 2-23: Policy commitments	6.5. Cadrul de reglementare internă a TTS
GRI 2-24: Embedding policy commitments	
GRI 2-25: Processes to remediate negative impacts	6.6. Conformarea cu prevederile legale și implicarea altor părți interesate
GRI 2-26: Mechanisms for seeking advice and raising concerns	
GRI 2-27: Compliance with laws and regulations	
GRI 2-28: Membership associations	

Standard de raportare	Referințe
<i>GRI 2-29: Approach to stakeholder engagement</i>	
<i>GRI 2-30: Collective bargaining agreements</i>	7.3. Relații de muncă
<i>GRI 3: Material Topics 2021</i>	2.6. Subiecte cu impact semnificativ 2.7. Subiecte fără impact semnificativ
<i>GRI 201-1: Direct economic value generated and distributed</i>	5.1. Valoarea economică directă
<i>GRI 201-2: Financial implications and other risks and opportunities due to climate change</i>	5.2. Schimbările climatice - implicații, riscuri și oportunități
<i>GRI 201-3: Defined benefit plan obligations and other retirement plans</i>	7.3. Relații de muncă
<i>GRI 201-4: Financial assistance received from government</i>	5.1. Valoarea economică directă
<i>GRI 202-1: Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage</i>	7.2. Statistici salariale 7.3. Relații de muncă
<i>GRI 202-2: Proportion of senior management hired from the local community</i>	7.3. Relații de muncă
<i>GRI 302: Energy 2016</i>	9. Mediu
<i>GRI 305: Emissions 2016</i>	
<i>GRI 306: Waste 2020</i>	
<i>GRI 401: Employment 2016</i>	7.1. Structura resursei umane
<i>GRI 403: Occupational Health and Safety 2018</i>	8. Securitate și sănătate în muncă
<i>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016</i>	6.2.2. Componenta Consiliului de Administrație
<i>GRI 405-1: Diversity of governance bodies and employees</i>	7.1. Structura resursei umane
<i>GRI 405-2: Ratio of basic salary and remuneration of women to men</i>	7.2. Statistici salariale

4. Descrierea Grupului TTS

[GRI 2-6]

Grupul de societăți Transport Trade Services („Grupul TTS” sau „Grupul”) este unul dintre cei mai mari transportatori de mărfuri pe ape interioare din bazinul Dunării și este compus din 16 societăți:

- TTS
- 13 societăți în care TTS deține, direct sau indirect, poziția de acționar majoritar
- 2 societăți în care TTS deține poziții minoritare.

Cele trei segmente principale de activitate ale Grupului sunt:

Expediție internațională: TTS (Transport Trade Services) S.A. București,
Plimsoll Zrt. Budapesta,
TTS (Transport Trade Services) Gmbh. Viena,
Transterminal – S S.R.L. Chișinău

Transport fluvial: CNFR NAVROM S.A. Galați,
Navrom Bac S.R.L. Galați,
Fluvius Kft. Budapesta
NAVROM Port Service S.A. Galați

Operare portuară: TTS Porturi Fluviale S.R.L. Galați,
Canopus Star S.R.L. Constanța,
TTS Operator S.R.L. Constanța,
Port of Fajsz Kft. Fajsz (Ungaria)

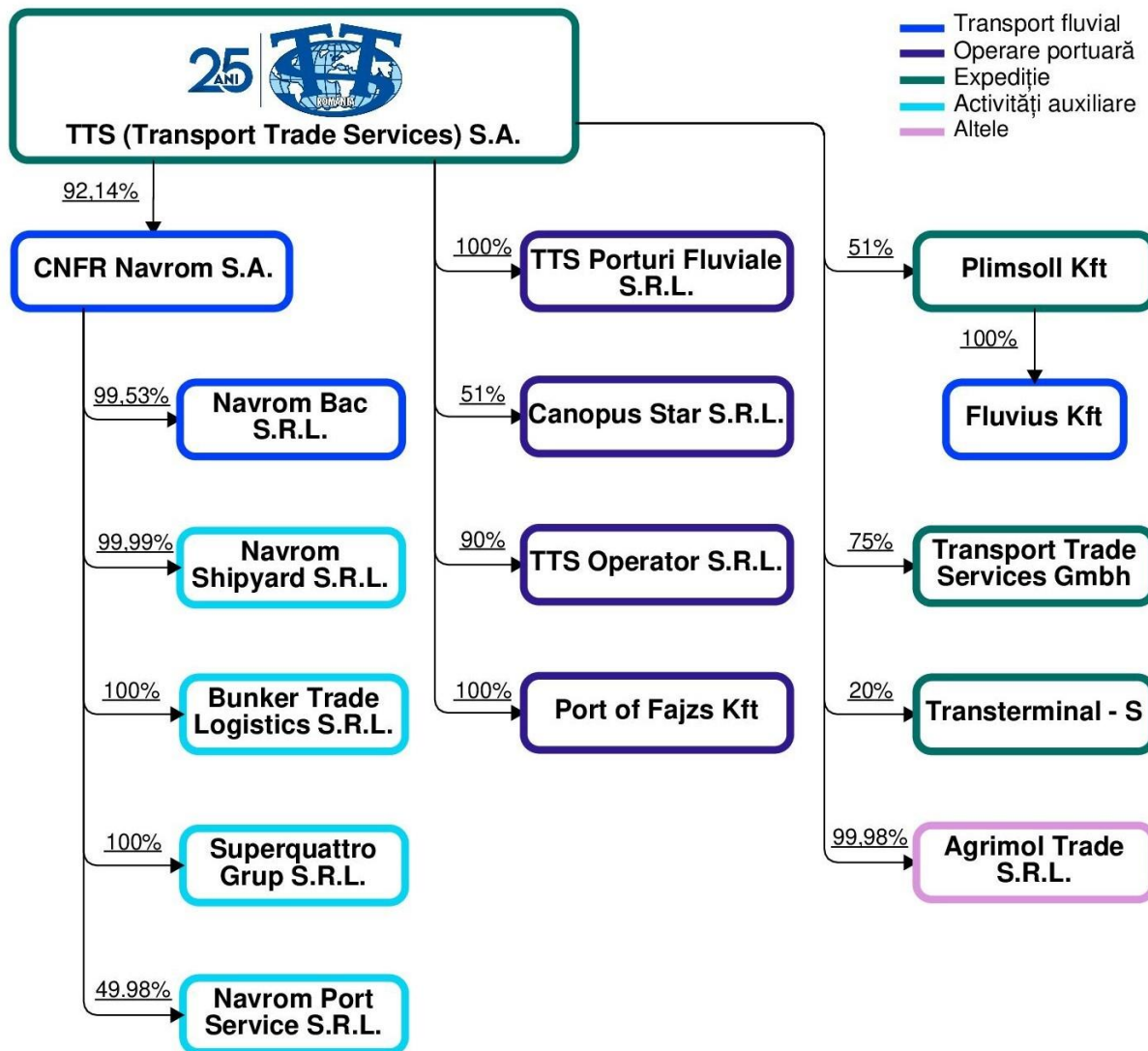
Trei societăți din grup sunt furnizoare de servicii auxiliare:

- Reparații nave: Navrom Shipyard S.A. Galați
- Dragaj și lucrări hidrotehnice: SUPERQUATTRO Grup S.R.L. Galați
- Operare barje-tanc pentru aprovizionarea cu combustibil a flotei: Bunker Trade Logistics S.R.L. Constanța

AGRIMOL TRADE S.R.L. București este o societate de comerț exterior specializată pe exportul de produse din lemn.

STRUCTURA GRUPULUI TTS

(31.12.2021)



Mărfurile principale transportate și operate în porturi sunt:

- produse minerale (materii prime pentru industria siderurgică și laminate),
- produse agricole (cereale, oleaginoase și furaje)
- produse chimice (rocă fosfatică și produse finite ale industriei îngrășămintelor chimice).

Grupul TTS deține cea mai mare flotă fluvială din bazinul dunărean, cu o capacitate de aproape 800 mii tone, 8 macarale plutitoare, precum și terminale portuare în Constanța și în 7 porturi fluviale dunărene.

Grupul oferă servicii logistice integrate constând din transport (fluvial, feroviar, rutier), transbord (între unități de transport, din magazii, silozuri, etc.), înmagazinare (magazii, silozuri, unități fluviale tip magazie, etc.), agenturare (producerea de documente specifice) și orice alte servicii specifice managementului lanțului logistic.

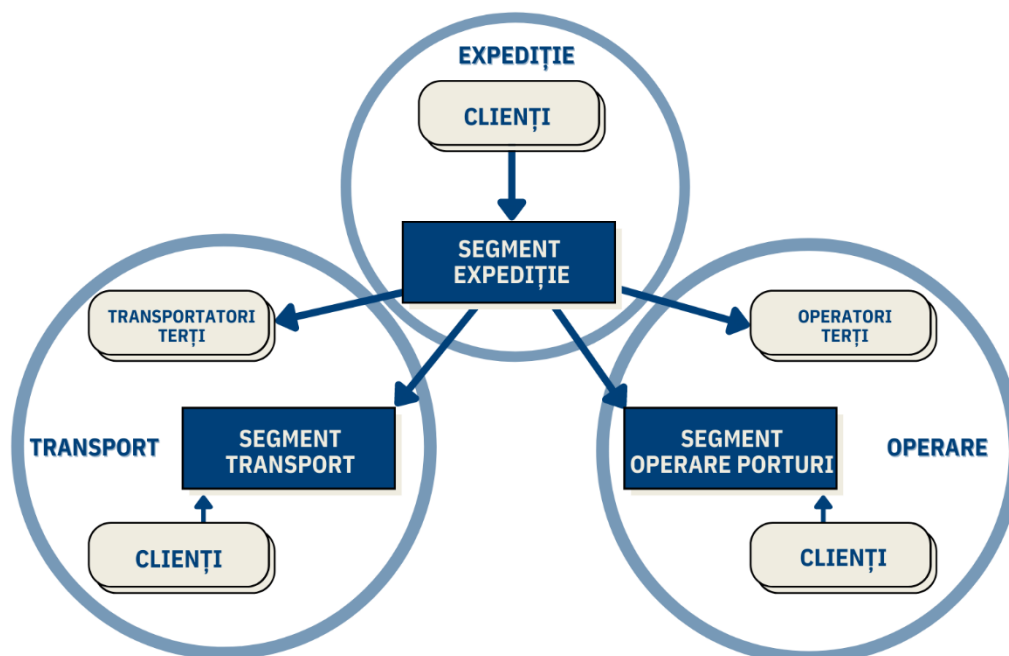
Grupul furnizează servicii pentru piețele riverane Dunării, pe toată porțiunea navigabilă.

Principalii clienți ai grupului sunt traderii de produse agricole, traderii de îngrășăminte chimice și de materii prime pentru îngrășăminte chimice, combinatele siderurgice și metalurgice riverane Dunării.

Modelul de business al Grupului are ca punct central TTS, care oferă clienților servicii integrate de expediție/transport fluvial/operare portuară și coordonează operațiunile Grupului.

Serviciile de transport și operare portuară sunt mai departe subcontractate în principal cu societățile din Grup, dar și cu terți (în special pe segmentul operare portuară).

În același timp, societățile din Grup active pe segmentele transport fluvial și operare portuară, pot contracta servicii direct cu proprii lor clienți, pe lângă comenzile primite de la societățile din Grup active pe segmentul expediție.



5. Date economice

5.1. Valoarea economică directă

[GRI 201-1, GRI 201-4]

Valorile economice directe consolidate generate și distribuite în anul 2021 sunt:

Valoare economică generată și distribuită (consolidat) - EVG&D	FY 2021 [RON]
Valoare economică generată	605.293.218
Vânzări nete	598.812.024
Venituri din investiții financiare	
	Dobânzi 212.000
	Dividende 343.220
Vânzări de active	5.925.974
Valoare economică distribuită	(504.133.229)
Cheltuieli de exploatare	(371.644.475)
Salarii și asimilate	(98.489.703)
Plăți către furnizorii de capital	
	Dobânzi (1.493.689)
	Dividende (16.200.000)
Plăți către stat	(15.464.163)
Investiții în comunități	(841.199)
Valoare economică reținută	101.159.989

Valorile sunt preluate din [Situatiile financiare IFRS consolidate la 31 decembrie 2021](#). Defalcarea pe articole este conformă cu specificațiile "GRI 201-1 Direct economic value generated and distributed".

În anul 2021 Grupul TTS nu a beneficiat de subvenții sau alte plăți din partea guvernelor din țările în care desfășoară operațiuni.

5.2. Schimbările climatice - implicații, riscuri și oportunități

[GRI 201-2]

Implicațiile schimbărilor climatice asupra activității grupului TTS sunt tratate în [Strategia de dezvoltare sustenabilă](#) publicată pe website-ul TTS <https://ro.tts-group.ro/>

5.3. Abordarea problematicii fiscale la nivelul Grupului

[GRI 207]

Nici la nivelul Grupului nici la nivelul societăților din Grup nu există o strategie fiscală sau altă formă de optimizare fiscală. Fiecare societate din cadrul Grupului își administrează propriile obligații fiscale și răspunde individual privind conformarea fiscală. Funcția de control este asigurată individual de fiecare societate.

Societățile incluse în perimetrul de raportare au activități în trei jurisdicții fiscale, România, Ungaria și Austria, după cum urmează:

	România	Ungaria	Austria
Societăți rezidente	<i>TTS, Navrom, TTS Operator, TTS Fluvial, Canopus, Agrimol, NVR Shipyard, NVR BAC, SUPERQUATRO, BTL</i>	<i>PLIMSOLL, Fluvius, Port Fajsz</i>	<i>TTS VIENA</i>
Activități desfășurate	<i>Expediție de mărfuri, Transport fluvial, Operare portuară, Transbord direct de mărfuri, Transport călători cu bacul, Reparații și întreținere nave, Dragaj și lucrări hidrotehnice, Activități auxiliare transportului pe apă, Export produse din lemn</i>	<i>Expediție de mărfuri, Transport fluvial, Operare portuară</i>	<i>Expediție de mărfuri</i>
Număr mediu salariați	1.352	22	3

Date financiare relevante pentru evaluarea conduitei fiscale la nivel consolidat (FY 2021, RON) selectate în conformitate cu specificațiile **GRI 207: Tax 2019**:

	România	Ungaria	Austria
Venituri din vânzări către terți	557.075.958	33.350.269	8.385.798
Venituri din tranzacții intra-grup cu altă jurisdicție	335.807.711	2.988.513	6.694.322
Profit/pierdere	79.635.751	(1.217.990)	463.670
Active corporale, mai puțin numerar și echivalente	689.051.020	31.355.697	854.675
Impozit pe profit (contabilitate de trezorerie)	12.594.032	111.083	37.858
Impozit pe profit (contabilitate de angajamente)	(266.668)	0	0
Total salarii	92.110.881	1.424.731	1.098.861
Impozite și contribuții plătite în numele salariaților (reținere la sursă)	36.374.350	0	0
Taxe colectate de la clienți în numele unei autorități fiscale	130.509.121	12.198.030	1.570.166
Alte taxe și impozite plătite către stat	3.232.937	56.725	0
Soldul datoriei intra-grup	10.300.000	1.989.426	0

6. Guvernanță corporativă

6.1. Structura de guvernanță corporativă a TTS

[GRI 2-9]

TTS este administrată în sistem unitar de către un consiliu de administrație potrivit dispozițiilor Art. 137 și următoarele din Secțiunea a III-a a Capitolului IV din Titlul III al Legii nr. 31/1990 privind societățile ("Legea 31/1990") și a dispozițiilor [Actului constitutiv](#) al societății.

Conducerea TTS este delegată prin [Actul constitutiv](#) către Directorii societății în baza prevederilor Art. 143 din Legea 31/1990.

Consiliul de Administrație își păstrează atribuțiile de reprezentare a Societății în raport cu terții și în justiție.

Funcția de audit intern este externalizată. Auditorul intern al TTS este societatea MBA EXPERT CONSULTING SERVICES S.R.L. București, societate terță independentă.

Ca efect, structura de guvernanță corporativă a TTS este organizată pe trei niveluri:

- Consiliu de administrație
- Directori (conducere delegată)
- Departament Guvernanță Corporativă și Relații cu Investitorii

6.2. Consiliul de administrație

6.2.1. Structura și funcționarea Consiliului de Administrație

[GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-18]

Începând cu data de 26 august 2021, ca efect al intrării în vigoare a noului act constitutiv al societății, TTS este administrată de un Consiliu format din cinci membri, dintre care un membru este executiv și trei membri sunt independenți.

Consiliul este condus de un Președinte numit prin Decizia CA nr. 1/30.08.2021.

Prin Decizia CA nr. 1/30.09.2021, Consiliul de Administrație a constituit două comitete consultative:

- Comitetul de remunerare și nominalizare format din trei membri neexecutivi, dintre care doi membri independenți

- Comitetul de audit format din trei membri neexecutivi, dintre care doi membri independenți, condus de un membru neexecutiv independent.

Constituirea, organizarea și funcționarea Comitetelor este reglementată prin [Regulamentul CA](#) publicat pe website-ul TTS <https://ro.tts-group.ro/>

Alegerea membrilor Consiliului de Administrație este atributul Adunării Generale a Acționarilor Societății. Selecția administratorilor se face de către acționari pe baza listei publicate prin grija Consiliului de Administratori, potrivit dispozițiilor procedurale prevăzute în [Regulamentul AGA](#) publicat pe website-ul TTS <https://ro.tts-group.ro/>, coroborate cu dispozițiile Art. 117 și Art. 117¹ din Legea 31/1990 și cu cele ale Regulamentului ASF nr. 5/2018 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață.

Politica privitoare la prevenirea situațiilor de conflict de interese este prevăzută în [Regulamentul CA](#) publicat pe website-ul TTS <https://ro.tts-group.ro/>.

TTS nu a implementat o procedură de evaluare a performanței Consiliului de Administrație.

Consiliul de Administrație aprobă raportul anual de sustenabilitate și lista subiectelor cu impact semnificativ. Administrarea procesului de monitorizare, de colectare a datelor și de pregătire a rapoartelor de sustenabilitate și a rapoartelor EHS este delegată către Directori în baza delegării generale a conducerii Societății.

6.2.2. Componența Consiliului de Administrație

[GRI 2-9, GRI 2-17, GRI 405]

Componența actuală a Consiliului de Administrație a fost aprobată prin Hotărârea AGOA nr. 1/26.08.2021 și are următoarea structură.

	Gen F	Gen M	Total
Independent	2	1	3
Non-independent	0	2 ²	2
Total	2	3	5

Componența Consiliului de administrație în anul 2021 a fost următoarea:

Nume și prenume	Statut în CA	Perioada în funcție
Alexandru-Mircea MIHĂILESCU	Președinte CA, Președinte al Comitetului de remunerare și nominalizare, membru al Comitetului de audit	1 ian 2021 – 31 dec 2021

² Un membru executiv și un membru neexecutiv

Nume și prenume	Statut în CA	Perioada în funcție
Ion STANCIU	Membru executiv	1 ian 2021 – 31 dec 2021
Elena BUTNARIU	Membru independent, Președinte al Comitetului de audit, membru al Comitetului de remunerare și nominalizare	26 aug 2021 – 31 dec 2021
Ana-Barbara BOBIRĂ	Membru independent, membru al Comitetului de audit	26 aug 2021 – 31 dec 2021
Dorin-Alexandru BADEA	Membru independent, membru al Comitetului de remunerare și nominalizare	26 aug 2021 – 31 dec 2021
Ștefan SEVASTIAN	Membru	1 ian 2021 - 25 aug 2021

[CV-urile membrilor Consiliului de Administrație](https://ro.tts-group.ro/) sunt publicate pe website-ul <https://ro.tts-group.ro/>.

Consiliul de Administrație deține la nivel colectiv experiența și cunoștințele necesare abordării tuturor problemelor de sustenabilitate.

6.2.3. Remunerarea Consiliului de Administrație

[GRI 2-19, GRI 2-20]

Remunerarea membrilor CA și ai conducerii societății este reglementată prin [Politica de remunerare](https://ro.tts-group.ro/) publicată pe website-ul TTS <https://ro.tts-group.ro/>.

Nivelul remunerațiilor primite de membrii Consiliului de Administrație în anul 2021 este prezentat în [Raportul de remunerare 2021](https://ro.tts-group.ro/) supus votului consultativ al acționarilor în Adunarea generală a acționarilor din 29.04.2022, publicat pe website-ul TTS <https://ro.tts-group.ro/>.

Indemnizația lunară de administrator este fixă, fără componentă variabilă, și este aceeași pentru toți membrii CA, indiferent de poziția deținută în CA, de numărul de comitete consultative din care face parte fiecare administrator sau de numărul de ședințe CA la care un administrator participă în fiecare lună.

Nivelul de remunerare a membrilor CA, incluzând beneficiile, aprobat prin Hotărârea AGOA nr. 1/26.08.2021, este după cum urmează:

Nume și prenume	Indemnizație lunară [RON]	Asigurare răspundere profesională	Asigurare sănătate	Autoturism în folosință
Alexandru-Mircea MIHĂILESCU	27.500	DA	DA	DA
Ion STANCIU	27.500	DA	DA	NU
Elena BUTNARIU	27.500	DA	DA	NU
Ana-Barbara BOBIRCĂ	27.500	DA	DA	NU
Dorin-Alexandru BADEA	27.500	DA	DA	NU

6.3. Conducerea TTS

[GRI 2-9, GRI 2-13]

Conducerea TTS este delegată de către Consiliul de administrație către Directori prin dispozițiile Actului constitutiv al Societății.

Conducerea executivă este asigurată de Directorul General al Societății, de Directorul Financiar și de Directorul General Adjunct / Operațional.

Componența conducerii executive a TTS în cursul anului 2021 a fost următoarea:

Nume și prenume	Statut în conducerea executivă
Petru ȘTEFĂNUȚ	Director General
Ion STANCIU	Director General Adjunct / Director Operațional (din 15.06.2021)
Nicoleta FLORESCU	Director Financiar

Remunerarea Directorilor este reglementată prin [Politica de remunerare](#) publicată pe website-ul TTS <https://ro.tts-group.ro/>.

Nivelul remunerațiilor primite de Directori în anul 2021 este prezentat în [Raportul de remunerare 2021](#) supus votului consultativ al acționarilor în Adunarea generală a acționarilor din 29.04.2022, publicat pe website-ul TTS <https://ro.tts-group.ro/>.

6.4. Departamentul Guvernanță Corporativă și Relații cu Investitorii

[GRI 2-9, GRI 2-13]

Departamentul Guvernanță Corporativă și Relații cu Investitorii coordonează activitățile de guvernanță corporativă și sustenabilitate.

Începând cu luna iunie 2022, departamentul conduce activitatea de monitorizare a subiectelor cu impact semnificativ și întocmește rapoartele anuale EHS și rapoartele anuale de sustenabilitate.

6.5. Cadrul de reglementare internă a TTS

[GRI 2-23, GRI 2-24]

Având în vedere standardele de guvernare corporativă aplicabile societăților listate la categoria Premium pe piața principală a BVB, TTS a pus bazele sistemului intern de guvernare corporativă prin adoptarea următoarelor documente:

- Regulamentul Consiliului de administrație.
A fost aprobat prin Decizia CA nr. 1/03.08.2021
Prevederile constitutive și regulile de funcționare ale Comitetului de audit și ale Comitetului de remunerare și nominalizare sunt incluse în Regulamentul CA
- Regulamentul AGA
A fost aprobat prin Decizia CA nr. 1/30.09.2021
Regulamentul conține în principal prevederi în legătură cu modul în care acționarii își pot exercita drepturile legale precum și prevederi organizatorice privitoare la desfășurarea AGA.
Regulamentul AGA este publicat pe website-ul TTS.
- Regulamentul de audit intern
A fost aprobat prin Decizia CA nr. 4/14.03.2022
- Politica de remunerare
A fost aprobată prin Hotărârea AGOA nr. 1/26.08.2021
Politica de remunerare este publicată pe website-ul TTS.
- Politica de dividend
A fost aprobată prin Decizia CA nr. 1/30.09.2021
Politica de dividend este publicată pe website-ul TTS.
- Politica de previziuni
A fost aprobată prin Decizia CA nr. 1/29.10.2021
Politica de previziuni este publicată pe website-ul TTS.
- Politica privind informațiile privilegiate
A fost aprobată prin Decizia CA nr. 1/12.11.2021

TTS nu a implementat politici legate de sustenabilitate.

6.6. Conformarea cu prevederile legale și implicarea altor părți interesate

[GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 2-28, GRI 2-29]

[Raportul EHS 2021](#) include situațiile în care autoritățile de control au constatat încălcări ale reglementărilor legale în urma inspecțiilor efectuate în anul 2021 pentru societățile din perimetrul de raportare precum și măsurile de remediere a impactului acestora.

Societățile din perimetrul de raportare au relații cu următoarele părți interesate în legătură cu subiecte calificate ca având impact semnificativ:

- Salariați
- Autorități locale și centrale
- Autorități de control

La nivelul perimetrului de raportare nu este implementat un sistem formalizat de consultare a acestora.

Societățile din perimetrul de raportare nu joacă un rol semnificativ în organizații patronale sau alte structuri de advocacy.

7. Resursa umană

7.1. Structura resursei umane

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401, GRI 405-1]

Forța de muncă angajată de societățile din perimetrul de raportare în 2021 a fost compusă din 1.360 salariați și 299 angajați fără contract de muncă.

Structura forței de muncă salariate, raportate potrivit specificațiilor GRI este următoarea:

Număr mediu salariați 2021	România		Ungaria		Austria		Total	
	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
Total	209	1128	11	9	0	3	220	1140
Perioadă nedeterminată	200	1040	11	9	0	3	211	1052
Perioadă determinată	9	88	0	0	0	0	9	88
Normă întreagă	198	1104	6	8	0	3	204	1115
Normă parțială	11	24	5	1	0	0	16	25

Structura de personal fără contract de muncă (în mare majoritate personal navigant, angajat prin companii de leasing de personal sau forme echivalente) este următoarea:

	România	Ungaria	Austria	Total
Număr mediu angajați fără contract de muncă 2021	265	34	0	299

Număr mediu		sub 30 ani	între 30 și 50 ani	peste 50 ani
Membri CA / Administratori	Femei	0	1	2
	Bărbați	0	2	12
Top management	Femei	0	4	7
	Bărbați	0	6	17
Middle Management	Femei	1	7	4
	Bărbați	0	19	24
TESA	Femei	8	58	77
	Bărbați	11	68	68
Direct productivi	Femei	9	21	24
	Bărbați	79	369	479

Structura mișcărilor de personal în 2021 a fost următoarea:

		România		Ungaria		Austria		Total	
		Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
Contracte muncă încheiate în 2021	sub 30 ani	11	61	0	0	0	0	11	61
	între 30 și 50 ani	11	161	0	0	0	0	11	161
	peste 50 ani	11	162	0	0	0	1	11	163
Contracte muncă încetate în 2021	sub 30 ani	9	39	0	0	0	0	9	39
	între 30 și 50 ani	9	82	1	0	0	0	10	82
	peste 50 ani	20	121	0	1	0	0	20	122

În anul 2021 șase salariați (4 femei, 2 bărbați) au intrat în concediu pentru creșterea copilului.

7.2. Statistici salariale

[GRI 2-21, GRI 202-1, GRI 405-2]

Rapoartele între remunerațiile medii femei/bărbați defalcate pe categorii de funcții sunt:

Membri CA, administratori	1,59
Top management	0,89
Middle Management	0,98
TESA	1,12
Direct productivi	1,23

La nivelul celei mai semnificative³ locații pentru operațiunile grupului, respectiv municipiul Galați, toate salariile sunt mai mari ca salariul minim pe economie.

³ În baza GRI 201-2, comparația cu salariul minim se limitează la cea mai semnificativă locație pentru entitatea raportoare. Pentru Grupul TTS, municipiul Galați este cea mai semnificativă locație întrucât este sediul flotei NAVROM și majoritatea personalului este angajat de cele patru societăți cu sediul în Galați

La nivelul TTS în anul 2021, cel mai mare venit de natură salarială a fost de 3,5 ori mai mare ca salariul mediu.

La nivelul perimetrului de raportare în anul 2021, cel mai mare venit de natură salarială a fost de 9,6 ori mai mare ca salariul mediu.

7.3. Relații de muncă

[GRI 2-30, GRI 201-3, GRI 202-1, GRI 202-2]

La nivelul perimetrului de raportare:

- nu au fost încheiate contracte colective de muncă,
- nu au fost implementate planuri de pensii.
- toți membrii managementului superior sunt angajați pe plan local

8. Securitate și sănătate în muncă

[GRI 403]

Subiectele privind securitatea și sănătatea în muncă sunt prezentate în [Raportul EHS 2021](#).

9. Mediu

[GRI 302, GRI 305, GRI 306]

Subiectele privind consumurile și eficiența energetică, emisiile de CO₂ și managementul reziduurilor și al deșeurilor sunt prezentate în [Raportul EHS 2021](#).

În ceea ce privește consumurile de combustibili lichizi, intensitatea energetică și emisiile unitare de CO₂ Raportul EHS este focalizat pe flota NAVROM, cel mai mare consumator din perimetrul de raportare. Din acest motiv raportul prezintă statistici începând cu anul 2015 permițând astfel aprecierea evoluției NAVROM pe o perioadă de 7 ani.

Indicatorii de eficiență ai flotei sunt prezentați în două versiuni:

- Raportat la parcursul fizic efectuat [mii tone*km]
- Raportat la lucrul efectuat [kilați]

Lucrul efectuat de o navă propulsată este o mărime derivată din parcursul fizic care pe lângă distanțele parcurse și cantitățile de marfă transportate, ia în calcul masa împingătorului și a barjelor care compun convoiul precum și condițiile de navigație, și anume:

- sensul de deplasare: în amonte sau în aval



TTS (Transport Trade Services) S.A.

- gradul de dificultate a navigației pe fiecare tronson de apă pe care îl traversează convoiul

Pentru claritate statisticile includ și valorile parcursurilor fizice efectuate și a lucrului efectuat de flota NAVROM în fiecare din cei șapte ani.